**Allegato 5: dichiarazione in materia di pari opportunità e di inclusione lavorativa**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL’ATTO DI NOTORIETÁ**

ai sensi dell’art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

**AVVISO PUBBLICO PER L’ATTIVAZIONE DI UN PARTENARIATO CON ETS AI FINI DELLA** **CO-PROGETTAZIONE DI INTERVENTI DI PROSSIMITÀ E DI SOSTEGNO ALLA DOMICILIARITÀ PER ANZIANI E LORO FAMILIARI DEI COMUNI DELLE AREE INTERNE (INTERMEDI, PERIFERICI E ULTRAPERIFERICI) DEL C.I.S.S. 38 AI SENSI DELL’ART. 55 DEL D. LGS. N. 117/2017 E DELLA LEGGE N. 241/1990 E SS. MM. – PROGETTO “P.A.S.S.I. MONTANI” – CUP J11H22000010007 – P.N.R.R. MISSIONE 5, COMPONENTE 3, INVESTIMENTO 1, LINEA DI INTERVENTO 1.1.1 FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA – NEXTGENERATIONEU**

***SI PRECISA CHE TALE MODELLO VA PRESENTATO DA CIASCUN COMPONENTE IL R.T.I.. IN CASO DI CONSORZIO LO STESSO DOVRÀ PRESENTARLO SIA PER SÉ CHE PER OGNI DITTA ESECUTRICE INDICATA NELLA DOMANDA, ALLEGANDO COPIA DEL DOCUMENTO DI IDENTITÁ DI CIASCUN SOGGETTO DICHIARANTE***

Il/la sottoscritto/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Cod. fiscale\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_) CAP \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

via\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

domicilio (se diverso dalla residenza) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

estremi **documento di identità** in corso di validità:

Documento\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ avente numero \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

rilasciato il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_scadenza \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***IN QUALITÀ DI (barrare la voce che interessa)***

□ **legale rappresentante e titolare effettivo**

*Oppure*

□ **legale rappresentante**

*Oppure*

□ **titolare effettivo**

**dell’operatore economico** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

con sede in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Codice Fiscale e P.I.V.A. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e ss.mm.ii., consapevole delle sanzioni penali previste dal medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

**DICHIARA**

1. Che il numero di dipendenti è superiore a 50 unità e pertanto:
   1. Di essere tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale di cui all’art. 46 del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198.
   2. Di allegare copia dell’ultimo **rapporto** redatto dichiarato conforme all’originale a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità.
   3. Ovvero in alternativa al precedente punto b) in caso di inosservanza del termine di cui al citato art. 46 di allegare copia dell’ultimo rapporto redatto dichiarato conforme all’originale con attestazione di contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o Consigliere regionale di parità entro e non oltre il termine fissato per la presentazione delle offerte.
2. Che il numero di dipendenti è pari o superiore a 15 unità e fino a 50 unità e pertanto:
   1. Di impegnarsi in caso di aggiudicazione a redigere, trasmettere alla stazione appaltante, alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità **la relazione di genere** di cui all’art. 47 comma 3 del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in L. 29 luglio 2021 n. 108 relativa al contratto indicato in oggetto entro 6 mesi dalla conclusione del contratto.
   2. Di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, a trasmettere alla stazione appaltante la certificazione di cui all’art. 17 L. 68/1999.
   3. Di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, a redigere e trasmettere alla stazione appaltante, alle rappresentanze sindacali aziendali la relazione di cui all’art. 47 comma 3 bis del D.L. 31 maggio 2021 n. 77 convertito in L. 29 luglio 2021 n. 108 relativa al contratto indicato in oggetto entro 6 mesi dalla conclusione del contratto.
   4. Di non aver omesso di redigere e consegnare alle stazioni appaltanti per le quali sono state rese prestazioni finanziate in tutto o in parte con risorse provenienti dal PNRR o dal PNC nonché di non aver omesso di inviare alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità, la relazione di genere di cui all’art. 47 comma 3 del D.L. 31 maggio 2021 n. 77 convertito in L. 29 luglio 2021 n. 108, nei 12 mesi antecedenti alla scadenza del termine per presentare offerte inerenti la procedura aperta indicata in oggetto.
3. Di avere un n. di dipendenti inferiore a 15 unità e di non essere tenuto al rispetto degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 in materia di avviamento al lavoro dei lavoratori diversamente abili.

In riferimento agli obblighi di cui all’art. 47 comma 4, del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in L. 29 luglio 2021 n. 108,

**DICHIARA**

1. DI IMPEGNARSI, in caso di aggiudicazione, ad assicurare che il 30% delle assunzioni necessarie all’esecuzione del contratto ed alle prestazioni ad esso connesse o strumentali sia destinato all’occupazione giovanile ed un ulteriore 30% all’occupazione femminile.

Ovvero

1. che non sussiste alcun vincolo, in caso di aggiudicazione, al rispetto dei principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 241/2021, in quanto l’impresa ha già in organico tutte le figure utili a portare a termine l’appalto

**Il legale rappresentante/titolare effettivo**

[Nome e Cognome]

*Documento sottoscritto digitalmente*