

**CONTRATTO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ -
PARTE ECONOMICA ANNO 2014.**

In data 16/12/2014 presso la sede del Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio-assistenziali C.I.S.S. 38 di Cuorgnè, vista e confermata l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritto in data 07/10/2014, le parti sottoscrivono il presente accordo definitivo sulle somme relative alla costituzione e alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nell'ambito del Contratto Collettivo Decentrato per la parte economica anno 2014.

Sottoscritto in originale:

- la delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente:

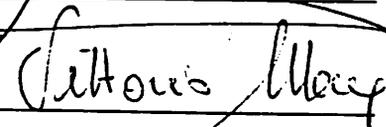


- la delegazione sindacale, nelle persone:

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL



Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL FF



Organizzazione Sindacale Territoriale UIL



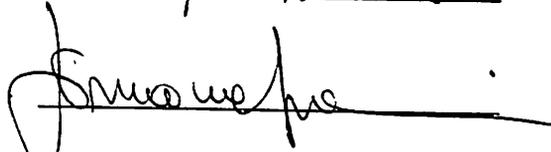
- R.S.U.



- R.S.U.



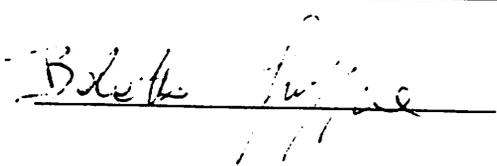
- R.S.U.



- R.S.U.



- R.S.U.



ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, per la parte economica anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004 RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 e s.m.i., per l'anno 2014 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità secondo la prevedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL;
2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL;

ai fini della ricostruzione delle risorse, si allegano i seguenti allegati:

Allegato A - quantificazione definitiva del Fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004 relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013

Allegato B - quantificazione definitiva del Fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004 relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014

Allegato A - quantificazione definitiva del Fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004 relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013

Calcolo delle risorse anno 2013			Destinazione risorse	
	Descrizione della fonte del finanziamento	Entità del finanziamento Euro	Finanziamenti già impegnati	Entità in euro
CCNL 1.4.99	Art. 14, comma, 4 riduzione 3% del fondo straordin.	166.696,43	Progressioni orizzontali	79.023,87
	Art.15, comma 1, lett. a) risorse ex art.31+ rivalutaz. Fondo progr. Or. € 765,39		Indennità di comparto art.33 c)	32.912,73
	Art 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive		Turno rischio reperibilità maneggio valori	80.948,15
	Art. 15, comma 1, lett. c) risparmi di gestione		Particolari responsabilità art. 17 f)	13.900,00
	Art. 15, comma 1, lett.f) risparmi ex art.2,c.3, dlgs. 165/2001		Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioram. Dei serv. art. 17 a), progetti 2013	42.062,49
	Art.15, comma 1, lett. g) risorse ex led		TOTALE	248.847,24
	Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità L. 1.500.000			
	Art.15, comma 1, lett. i)		Disponibilità residua	19.560,12
	Art.15, comma 1, lett.j) risorse pari allo 0,52% m.s 1997			
CCNL 5.10.01	Art. 4, comma 1 incremento 1,1% m.s. 1999	21.032,23		
	Art. 4, comma 2 recupero ria e assegni pers.*:	14.283,27		
CCNL 22.1.2004	Art.32, comma 1 incremento 0,62% m.s. 2001	13.448,69		
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50%	/		
CCNL 9.05.2006	Art. 4, comma 1 incremento 0,50% m.s. 2003	12.444,97		
CCNL 11.4.2008	Art.8 comma 2 incremento 0,60% m.s.2005	10.186,53		
	Art. 15, comma 1 m) - riduzione fondo straordinari	5.869,00		
	Totale risorse stabili	243.961,12		
	Riduzione dell'1,361% art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 per riduzione personale rapporto anno 2012/2010 su risorse stabili 2010	-3.294,61		
	Riduzione del 3,40% art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 per riduzione personale rapporto anno 2013/2010 su risorse stabili 2010	-8.230,48		
	Totale risorse stabili ridotte	232.436,03		
risorse variabili	Art. 15, comma 2 (1,2% m.s 1997)	21.588,15		
risorse variabili	Art. 15, comma 1 m) - residui fondo straordinario anni precedenti	5.473,42		
risorse variabili	previsione economie derivanti anno precedente	11.825,81		
	Totale risorse variabili	38.887,38		
	Riduzione dell'1,361% art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 per riduzione personale rapporto anno 2012/2010 su risorse variabili 2010	-293,81		
	Riduzione del 3,40% art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 per riduzione personale rapporto anno 2013/2010 su risorse variabili 2010	-733,99		
	Riduzione conseguente al tetto ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis	-1.888,25		
	Totale risorse variabili ridotte	35.971,33		
	TOTALE RISORSE DECENTRATE	282.848,50		
	TOTALE RISORSE DECENTRATE con decurtazione art.9 comma 2bis	268.407,36		268.407,36

Allegato B - quantificazione definitiva del Fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004 relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014

Calcolo delle risorse anno 2014		Destinazione risorse		
	Descrizione della fonte del finanziamento	Entità del finanziamento Euro	Finanziamenti già impegnati	Entità in euro
CCNL 1.4.99	Art. 14, comma, 4 riduzione 3% del fondo straordinario.	166.696,43	Progressioni orizzontali	74.000,00
	Art.15, comma 1, lett. a) risorse ex art.31+ rivalutaz. Fondo progr. Or. € 765,39		Indennità di comparto art.33 c)	33.000,00
	Art 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive		Turno rischio reperibilità maneggio valori	99.000,63
	Art. 15, comma 1, lett. c) risparmi di gestione		Particolari responsabilità art. 17 f)	19.600,00
	Art. 15, comma 1, lett.f) risparmi ex art.2,c.3, dlgs. 165/2001		Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioram. Dei serv. art. 17 a), progetti 2014	55.779,00
	Art.15, comma 1, lett. g) risorse ex led		TOTALE	281.379,63
	Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità L. 1.500.000			
	Art.15, comma 1, lett. i)		Disponibilità residua	0,00
	Art.15, comma 1, lett.j) risorse pari allo 0,52% m.s 1997			
CCNL 5.10.01	Art. 4, comma 1 incremento 1,1% m.s. 1999	21.032,23		
	Art. 4, comma 2 recupero raria e assegni pers.*:	15.393,34		
CCNL 22.1.04	Art.32, comma 1 incremento 0,62% m.s. 2001	13.448,69		
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50%	/		
CCNL 9.05.20 06	Art. 4, comma 1 incremento 0,50% m.s. 2003	12.444,97		
CCNL 11.4.20 08	Art.8 comma 2 incremento 0,60% m.s.2005	10.186,53		
	Art. 15, comma 1 m) - riduzione fondo straordinari	5.869,00		
	Totale risorse stabili	245.071,19		
	Riduzione del 4,76% art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 per riduzione personale rapporto anno 2014/2010 su risorse stabili 2010	-11.522,67		
	Totale risorse stabili ridotte	233.548,52		
risorse variabili	Art. 15, comma 2 (1,2% m.s 1997)	21.588,15		
risorse variabili	Art. 15, comma 1 m) - residui fondo straordinario anni precedenti	10.709,43		
risorse variabili	economie derivanti anno precedente	19.560,12		
	Totale risorse variabili	51.857,70		
	Riduzione del 4,76% art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 per riduzione personale rapporto anno 2014/2010 su risorse variabili 2010	-1.027,59		
	Riduzione conseguente al tetto ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis	-2.999,00		
	Totale risorse variabili ridotte	47.831,11		
	TOTALE RISORSE DECENTRATE	296.928,89		
	TOTALE RISORSE DECENTRATE con decurtazione art.9 comma 2bis	281.379,63		281.379,63

ART. 4 CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O COLLETTIVA DELLA PRODUTTIVITÀ.

Le risorse destinate all'erogazione degli incentivi di cui all'art.17, comma 2, lett. a) del CCNL del 01.04.1999, vengono assegnate in funzione degli obiettivi e dei progetti predeterminati, fra i dipendenti partecipanti a tali progetti.

Nell'ambito delle risorse assegnate per ciascun progetto, il Responsabile di Area, utilizzando le schede di valutazione di seguito allegate, provvederà a valutare il personale di propria competenza.

Valutazione dei progetti.

Per i progetti correlati agli obiettivi assegnati dall'ente, la scheda si applica per la valutazione dell'attività svolta nell'ambito professionale individuale e dell'attività specifica di progetto, nelle loro relazioni.

Sono predisposte schede per ogni categoria, con una parte comune riguardante la dimensione di valutazione soggettiva valida nei diversi progetti, e indicatori specifici per valutare la parte oggettiva congruenti ai diversi progetti.

Nelle schede la parte di valutazione individuale attribuisce 60 punti e la parte indicatori oggettivi 40 punti.

Tabella criteri di attribuzione percentuale produttività in relazione alla valutazione.

Punteggio complessivo valutazione*	Erogazione %
80-100	100 %
60-79	80 %
50-59	50 %
0-49	0 %

* La valutazione per essere ritenuta positiva deve raggiungere la misura minima di 30 punti sulla parte di valutazione individuale e di almeno 20 punti sulla quota di progetto.

Il ruolo svolto nell'ambito di un progetto, ove siano previsti differenti gradi di impegno e complessità, contribuisce alla graduazione della valutazione.

In caso di economie derivanti da valutazione con conseguente attribuzione parziale di risultato o progetto inattuato interamente, le economie derivanti dalla non realizzazione o parziale realizzazione del progetto confluiranno nel Fondo dell'anno successivo.

Ogni dipendente sarà portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e avrà diritto su richiesta ad averne copia. La presa visione sarà certificata mediante sottoscrizione da effettuarsi contestualmente alla comunicazione. Da tale data, avverso la valutazione è ammesso ricorso nel termine di 15 giorni lavorativi. E' fatto divieto di pubblicizzare le valutazioni individuali che rimangono nella sfera della privacy e sono trattate in tal senso.

[Handwritten signatures and initials: "P...", "RS", "A DR", "U..."]

ART. 5 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.

Le parti prendono atto delle previsioni dell'art. 9 comma 21 del D.L. del 31.5.2010, n.78 convertito, con modificazioni, nella L. 30.7.2010, n. 122,

"21. I meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato di cui all'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come previsti dall'articolo 24 della legge 23 dicembre 1998, n. 448, non si applicano per gli anni 2011, 2012 e 2013 ancorché a titolo di acconto, e non danno comunque luogo a successivi recuperi. Per le categorie di personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, che fruiscono di un meccanismo di progressione automatica degli stipendi, gli anni 2011, 2012 e 2013 non sono utili ai fini della maturazione delle classi e degli scatti di stipendio previsti dai rispettivi ordinamenti. Per il personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici. Per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici."

Le parti concordano che non saranno assegnate progressioni orizzontali per l'anno 2014.

ART. 6 PROGETTI E ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DIRETTE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Sono definiti gli obiettivi/progetti specifici e le risorse, con il numero indicativo di operatori coinvolti, in riferimento ai quali erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi della seguente tabella:

Obiettivo/ Progetto 2014	Qualifiche coinvolte	N. medio prev. operatori	Euro assegnati	% risorse
1	E. P.	1	882,00	1,58
2	Amm.	2	1.765,00	3,16
3	Amm.	2	1.765,00	3,16
4	Amm.	1	882,00	1,58
5	Amm.	1	882,00	1,58
6	Amm.	4	3.529,00	6,33
7	E. T.	1	554,00	0,99
8	AS	10	9.079,00	16,28
9	AS+Amm	2	1.816,00	3,26
10	EP+OSS	2	1.816,00	3,26
11	EP	1	908,00	1,63
12	AS	3	2.770,00	4,97
13	Amm+OSS	4	3.283,00	5,89
14	EP+ ET	2	1.549,00	2,78
15	Resp.Strut+Amm	2	1.816,00	3,26
16	OSS	20	15.491,00	27,77
17	OSS	6	4.648,00	8,33
18	ET	2	1.436,00	2,57
19	Amm	1	908,00	1,63
		Totale	55.779,00	100,00

* legenda sigle operatori: as-assistenti sociali, ep-educatori professionali, rs-responsabili strutture, amm-operatori area amministrativa, oss-operatori sociosanitari, es t-esecutori tecnici.

ART. 7 OBIETTIVI/PROGETTI E ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DIRETTE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2014

DETTAGLIO DEGLI OBIETTIVI 2014 E RELATIVI INDICATORI DI RISULTATO MINIMI.

L'articolazione operativa e l'integrazione di obiettivi ed indicatori specifici sarà ulteriormente da definirsi da parte dei Responsabili competenti.

AREA PROGRAMMAZIONE E SERVIZI GENERALI:

1. Sperimentazione nuove modalità di comunicazione con l'esterno.

Indicatore: individuazione interlocutori per il Consorzio nelle Amministrazioni comunali.

Operatori coinvolti: n. 1 (categoria D) / Ufficio programmazione e progetti.

2. Sperimentazione nuovo centralino telefonico.

Indicatore: attivazione e sperimentazione nuove modalità operative.

Operatori coinvolti: n. 2 (n. 1 categoria C – n. 1 categoria B1) / Ufficio segreteria.

3. Revisione coperture e polizze assicurative.

Indicatore: raccolta dati informativi per l'attività di brokeraggio nella revisione delle polizze in scadenza a fine anno.

Operatori coinvolti: n. 1 (categoria C) / Ufficio tecnico – n. 1 (categoria C) / Ufficio finanziario.

4. Adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza.

Indicatore: completamento aggiornamento.

Operatori coinvolti: n. 1 (categoria C) / Ufficio tecnico.

5. Riordino modifiche ed integrazioni del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato nel 2001.

Indicatore: raccolta atti di modifica ed integrazione con sistematizzazione aggiornata del Regolamento.

Operatori coinvolti: n. 1 (categoria C) / Ufficio personale.

6. Ridefinizione e razionalizzazione attività amministrative riferite ai servizi alla persona.

Indicatore: passaggi di competenze tra gli operatori sulla base della ridefinizione delle attività.

Operatori: n. 4 (n. 3 categoria C – n. 1 categoria B3) / Ufficio amministrativo.

7. Attività di supporto all'Ufficio segreteria per il riordinamento dell'archivio.

Indicatore: riordino dell'archivio.

Operatori: n. 1 (categoria B) / Ufficio tecnico.

The bottom of the page features four handwritten signatures and initials. From left to right: a signature that appears to be 'P. S.', the initials 'A. R.D.', a signature that appears to be 'D. R.', and a signature that appears to be 'M. L. S.'. There is also a small 'S.' written below the first signature.

AREA SERVIZI ALLA PERSONA:

8. **"Procedura digitalizzata per l'autorizzazione di progetti che richiedono un intervento economico con utilizzo del nuovo programma SISA personalizzato":** (n. 1 AS)

Indicatori:

- 1) 100% proposte presentate dagli AA.SS. attraverso il programma
- 2) 100% autorizzazioni da parte della Commissione date attraverso il programma

9. **"Attivazione del servizio di telesoccorso agli utenti in seguito a delega da parte di Comuni a gestione diretta"** (n. 1 AS + n. 1 Amm.)

Indicatori:

- 1) 100% delle richieste evase
- 2) Presenza procedura e regolamento
- 3) Presenza di report periodici di monitoraggio da parte dell'associazione gestore

10. **"Progetto Casa Rifugio"** (n. 1 educatore + n. 1 OSS)

Indicatori:

- 1) Riorganizzazione dell'ambiente
- 2) < n. 4 inserimenti
- 3) < n. 2 dimissioni per raggiunti obiettivi

11. **"Studio e confronto sulla corretta applicazione della nuova normativa sugli inserimenti lavorativi di persone diversamente abili"** (n. 1 educatore)

Indicatori:

- 1) < n. 6 incontri di coordinamento dei consorzi
- 2) Presenza di un documento esplicativo
- 3) Hp. di regolamento

12. **"Procedura digitalizzata per l'autorizzazione di progetti che richiedono un intervento economico con utilizzo del nuovo programma SISA personalizzato":** (n. 3 AS Area Anziani)

Indicatori:

- 1) 100% proposte presentate dagli AA.SS. attraverso il programma
- 2) 100% autorizzazioni da parte della Commissione date attraverso il programma

13. **"Progetto Passi di Montagna"** (n.3 OSS + 1 Amm.)

Indicatori:

- 1) Presenza procedura e modulistica
- 2) 90% richieste evase
- 3) Avvio attività di consulenza
- 4) Avvio attività informativa



RS



14. "Trasformazione convivenza guida di V. Trione" (n. 1 educatore + n. operatore tecnico)

Indicatori:

- 1) Riqualificazione ambientale interna
- 2) Riqualificazione ambientale esterna
- 3) Monitoraggio

15. "Inserimento dati sul sito regionale FARSLADRP" (n. 1 Responsabile Struttura + n. 1 Amministrativo)

Indicatori:

- 1) 100% inserimento dei dati

16. "Assistenza notturna per gli ospiti della RAB" (n. 20 OSS)

Indicatori:

- 1) 100% interventi su chiamata nel turno notturno

17. "Attività di supporto alla RSA" (n. 6 OSS)

Indicatori:

- 1) n. 70 turni di copertura

18. "Aggiunta lavaggio stoviglie per pensionamento collega" (n. 2 operatori tecnici)

Indicatori:

- 1) 100% copertura turni assegnati

19. "Accatastamento degli immobili dei tutelati in collaborazione con il geometra esperto" (n. 1 Amministrativo)

Indicatori:

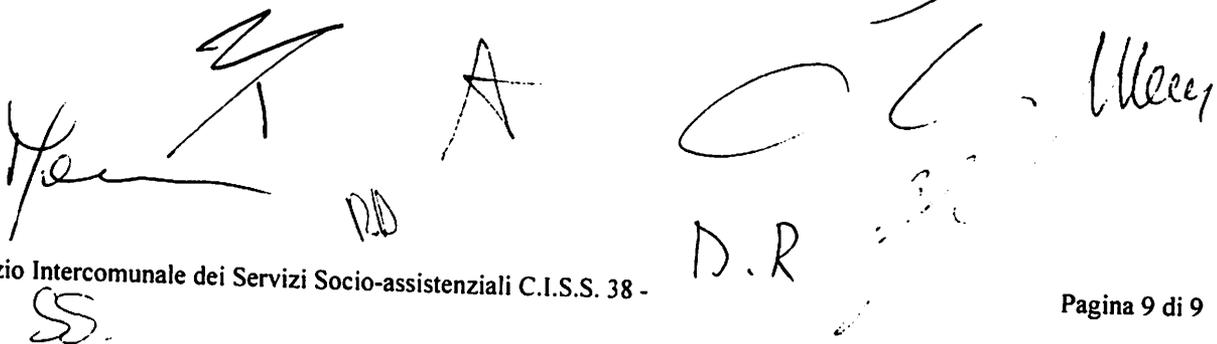
- 1) < 90% immobili accatastati di utenti in carico al 30/6/14.

ART. 8 FONDO LAVORO STRAORDINARIO.

Per l'anno 2014 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario è prevista al relativo fondo una disponibilità di Euro 33.200,00.

ART. 9 DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'H...', followed by 'RD', a large 'A', 'D.R.', and another signature that looks like 'Allee'.