

Stampa Intero Modello in data : 9/9/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2020
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPENSORI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10096 - C.I.S.S. 38		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TORINO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/09/2021

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/09/2021

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GP	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

'Accettata" se lo stato ha valore GA;

'Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2021 01:35:42Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo Indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	0	0	0	0	24.000	24.000	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	1	1	0	54.577	52.913	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	0	0	0,83	0	0	39.589	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	20	20	22	21,54	18,5	20,06	662.080	571.135	624.088	25.153	3.386	0
CATEGORIA C	7	8	7	6,34	6,41	6,67	179.678	191.473	190.435	2.628	854	0
CATEGORIA B	25	21	20	24,78	22,25	20,57	623.290	562.814	522.531	9.521	0	0
Totale	53	50	50	53,5	48,16	48,3	1.504.637	1.403.989	1.413.967	37.302	4.240	0
Tabella 14							864.885	777.036	684.927			
Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)							2.369.522	2.181.035	2.098.894			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2021 01:35:42Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	0	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTE ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	54.577	52.913	0	29.156	29.127	0	25.421	23.786	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0,83	0	0	47.507	0	0	29.016	0	0	18.491	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	21,54	18,5	20,06	29.565	30.693	31.107	26.293	26.746	26.760	3.272	3.948	4.347	1.168	183	0	0	0	0
CATEGORIA C	6,34	6,41	6,67	27.926	29.761	28.551	24.543	24.854	24.477	3.382	4.907	4.074	415	133	0	0	0	0
CATEGORIA B	24,78	22,25	20,57	24.765	25.291	25.408	21.165	21.344	21.282	3.600	3.947	4.126	384	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	53,5	48,16	48,3	27.420	28.569	28.778	23.748	24.048	24.161	3.672	4.521	4.618	697	88	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2021 01:35:42Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
DIRETTORI GENERALI	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	n.c.	35	0	n.c.	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	20	20	22	23,05	29,25	37,77	4,2	2,45	3,82	28,9	45,7	16,95
CATEGORIA C	7	8	7	25,43	25,63	35,71	10	11,25	21,14	2,71	4,25	10,14
CATEGORIA B	10	11	9	71,2	64,82	72,22	47,8	28,91	112	28,8	45,82	48,44
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	38	40	40	36,08	38,48	44,15	16,63	11,43	31	23,29	36,3	22

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e S11) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2021 01:35:42Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e S11)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2018	2019	2020		2018	2019	2020		2018	2019	2020	
Personale a tempo determinato	6,45	6,95	1,14		Retribuzioni, codice P015	148.635	118.942		valore medio	21.386	104.335	
L.S.U./L.P.U.	0	0	0		Retribuzioni, codice P065	0	0		valore medio	-	-	
Lavoratori Interinali	0	0	0		Retribuzioni, codice L105+P062	0	0		valore medio	-	-	
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0		Retribuzioni, codice P016	0	0		valore medio	-	-	
N. contratti co.co.co (S11)	0	0	1		Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	2.000		valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	2.000	
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (S1)	0	4	3		Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	17.755	8.514		valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.439	2.838	
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (S1)	1	1	2		Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	26.464	11.917		valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	26.464	5.959	

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1166944	0	1486566	
Totale T13	247023			
Assegno T14	14032			
TOTALE PARZIALE	1427999	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	723	0	723	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	2000	0	2000	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8514	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	118942	0	97131	la differenza pagata i residui
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	410941	0	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	113373	0	111618	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	2082492	0	1698028	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2186	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2080306	0	1698028	

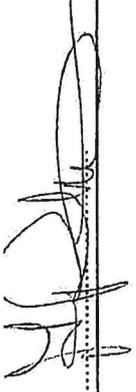
Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	314496	314496
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	56763	56763
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	257733	257733
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	274277	274277
Coerenza con tolleranza di 1000 €		OK

#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria



Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SIC1).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.



Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	10
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	719
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART.1, COMMA 567-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	2491809
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESERZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	4
INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESERZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	68

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PASSONI	GIANGUIDO	gianguido.passoni@odcec.torino.legambiente.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

IL DIRETTORE E' UN SEGRETARIO COMUNALE DI UN ALTRO COMUNE IN CONVENZIONE CON QUALIFICA DI DIRETTORE RUOLO PER IL QUALE PERCEPISCE I COMPENSI ACCESSORI DI CUI ALLA TABELLA 13 OLTRE ALLO STIPENDIO.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	5	0	0	0	1	0	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	4	0	0	0	1	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	4

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	1	0	0	0	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	5	41	0	1	0	3	5	45

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,48	0,66	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,48	0,66	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-

Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	1	3	0	2	1	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	3	0	2	1	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno							
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
OSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	5

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFIL ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFIL ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFIL ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFIL ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	1	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFIL ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFIL ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	4	0	5	1	3	0	10	1	4	0	9	2	4	0	6	0	0	0	0	50

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	16	0	10	-	-	3	19	-	-	-	-	50

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA', CONGEDO PARENT., MALATTIA A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	109	0	79	-	-	0	103	-	-	0	14	0	40	-	-	-	-	-	-	345
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	88	0	122	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	211
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	145	0	158	0	42	0	30	-	-	0	25	0	23	-	-	-	-	-	-	423
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	37	0	119	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	159
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	0	45	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	85
POSIZIONE ECONOMICA B2	37	0	103	0	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	144
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	89	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	89
Totale	218	1.548	292	948	0	42	0	247	0	67	12	438	0	74	-	-	-	-	16	226	4.128

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12	25.452	-	-	-	-	3.675	-	-	29.127
POSIZIONE ECONOMICA D5	24	55.446	-	685	-	-	4.712	-	-	60.843
POSIZIONE ECONOMICA D4	35,82	79.149	-	298	-	-	6.639	-	-	86.086
POSIZIONE ECONOMICA D3	68,75	145.799	-	263	-	-	12.238	-	-	158.300
POSIZIONE ECONOMICA D2	67,42	130.165	-	-	-	-	10.838	-	-	141.003
POSIZIONE ECONOMICA D1	44,76	82.404	-	-	-	-	8.236	-	-	90.640
POSIZIONE ECONOMICA C6	24	47.086	-	849	-	-	4.023	-	-	51.958
POSIZIONE ECONOMICA C5	20,04	38.172	-	-	-	-	3.203	-	-	41.375
POSIZIONE ECONOMICA C4	24	44.172	-	-	-	-	3.704	-	-	47.876
Importo										

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	19.063	-	-	-	-	1.600	-	-	20.663
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	18.334	-	-	-	-	1.539	-	-	19.873
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1,8	2.746	-	-	-	-	224	-	-	2.970
Totale	579,58	1.071.270	-	2.763	-	-	92.911	-	-	1.166.944

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, DLGS. 151/2001
IRETTORE GENERALE	0	0	0	4.800	0	0	0
LTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL							
178	0	0	14.769	4.417	622	3.692	0
OSIZIONE ECONOMICA D5							
388	0	0	0	0	1.244	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D4							
554	0	0	0	0	1.848	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D3							
1.020	0	0	0	0	3.560	164	0
OSIZIONE ECONOMICA D2							
913	0	0	0	0	3.463	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D1							
576	0	0	0	0	2.287	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C6							
330	0	0	0	0	1.084	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C5							
267	0	0	0	0	909	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C4							
310	0	0	0	0	1.002	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C1							
142	0	0	0	0	542	0	0
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
712	0	0	0	0	2.341	5	0
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
280	0	0	0	0	927	0	0
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
552	0	0	0	0	1.788	165	0
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
253	0	0	0	0	806	0	0
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
608	0	0	0	0	2.035	534	0
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
135	0	0	0	0	440	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 15/1/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3							
133	0	0	0	0	407	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
128	0	0	0	0	464	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
19	0	0	0	0	48	0	0
TOTALE	7.498	0	14.769	9.217	25.817	4.560	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI TAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SECRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI
RETTORE GENERALE													
0	0	19.200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	108	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	3.000	4.248	0	0	0	0	48	0	0	0	6.642
OSIZIONE ECONOMICA D4													
0	178	0	1.800	6.372	0	0	0	0	215	0	0	0	901
OSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	3.800	10.620	0	0	0	0	619	0	0	0	3.896
OSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	3.000	12.744	0	0	0	0	1.076	0	0	0	897
OSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	9.919	0	0	0	0	843	0	0	0	381
OSIZIONE ECONOMICA C6													
0	197	0	5.000	4.248	0	0	0	0	0	0	0	0	2.076
OSIZIONE ECONOMICA C5													
0	176	0	800	4.248	0	0	0	0	340	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C4													
0	0	0	0	4.248	0	0	0	0	432	0	0	0	463
OSIZIONE ECONOMICA C1													
0	0	0	0	85	0	0	0	0	276	0	0	0	0
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	5.474	0	0	10.620	0	0	0	0	1.403	0	0	0	0
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	3.926	0	0	4.248	0	0	0	0	552	0	0	126	400
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	3.835	0	0	8.496	0	0	0	0	1.104	0	0	0	560
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	3.430	0	0	4.248	0	0	0	0	506	0	0	111	0
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.975	0	0	10.620	0	0	0	0	1.296	0	0	0	1.311
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	336	0	0	2.124	0	0	0	0	288	0	0	60	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	0	0	0	2.124	0	0	0	0	288	0	0	56	0
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	0	0	0	2.124	0	0	0	0	312	0	0	64	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	42	0	0	7	0
TOTALE													
0	19.527	19.200	17.400	101.336	0	0	0	0	9.748	0	0	424	17.527

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
RETTORE GENERALE	4.800	19.200	0	24.000
TE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	23.678	108	0	23.786
CSIZIONE ECONOMICA D5	1.632	7.296	6.642	15.570
CSIZIONE ECONOMICA D4	2.402	8.565	901	11.868
CSIZIONE ECONOMICA D3	4.744	15.039	3.896	23.679
CSIZIONE ECONOMICA D2	4.376	16.820	897	22.093
CSIZIONE ECONOMICA D1	2.863	10.762	381	14.006
CSIZIONE ECONOMICA C6	1.414	9.445	2.076	12.935
CSIZIONE ECONOMICA C5	1.176	5.564	0	6.740
CSIZIONE ECONOMICA C4	1.312	4.680	463	6.455
CSIZIONE ECONOMICA C1	684	361	0	1.045
CSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.058	17.497	0	20.555
CSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.207	8.852	400	10.459
CSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.505	13.435	560	16.500
CSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.059	8.295	0	9.354
CSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.177	13.891	1.311	18.379
CSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	575	2.808	0	3.383
CSIZIONE ECONOMICA B3	540	2.468	0	3.008
CSIZIONE ECONOMICA B2	592	2.500	0	3.092
CSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	67	49	0	116
TOTALE				247.023

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	14.032
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	723
FORMAZIONE DEL PERSONALE	418
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	6.253
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	2.000
INGARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8.514
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	11.917
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	118.942
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	410.941
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	113.373
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

loci di spesa :

	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LS/ULPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	2.186
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	684.927

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

imborso da parte di essenzialmente formazione e ciac per docenze effettuate da personale del CISS

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :

Importo di competenza

Costruzione

Destinazione

Fondo risorse decentrate

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	187.729	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	5.658	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	39.569	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	21.413	0
ART 2 C 3 DLGS 165/2001 - RISP. TRATT. EC. PRE-CCNL 94/97	5.869	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	260.238	0

Risorse variabili

ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	9.958	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	16.399	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	1.578	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	27.935	0

Decurtazioni

ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-25.232	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-1.645	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-26.877	0
totale Fondo risorse decentrate	261.296	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

oci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
sezioni organizzative (bilancio)		
risorse a carico del bilancio		
RTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	17.692	0
RT 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	2.308	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	20.000	0
totale P.O. (bilancio)	20.000	0
straordinario (bilancio)		
risorse a carico del bilancio		
RT 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	33.200	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	33.200	0
totale Straordinario (bilancio)	33.200	0
risorse decentrate		
estinzioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RT 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	76.584
RT 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	26.069
RT 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	105.266
RT 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	19.134
RT 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	14.000
RT 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	20.243

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

ASPECTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

28 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

98 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

10	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
18	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
19	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
20	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
16	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
19	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
11	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
11	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
12	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
ERFORMANCE / RISULTATO		
17	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
12	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
15	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
19	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
73	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
74	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
75	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
LEVAZIONE CEPPEL		
20	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	

365	Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	1
145	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	16000
366	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	9
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
374	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	NO
111	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
367	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuate (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)

372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione

6,97 %

RILEVAZIONE CEPPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?

SI

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

SINGOLA

182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?

25,00 %

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)