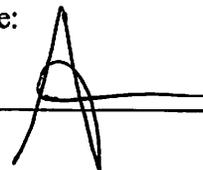


**CONTRATTO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE  
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ -  
PARTE ECONOMICA ANNO 2017.**

In data 29/12/2017 presso la sede del Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio-assistenziali C.I.S.S. 38 di Cuornè, vista e confermata l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritto in data 08/11/2016 le parti sottoscrivono il presente accordo sulle somme relative alla costituzione e alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nell'ambito del Contratto Collettivo Decentrato per la parte economica anno 2017.

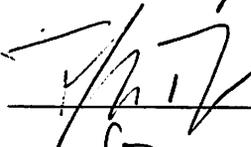
Sottoscritto in originale:

- la delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente:

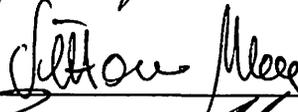
  
\_\_\_\_\_

- la delegazione sindacale, nelle persone:

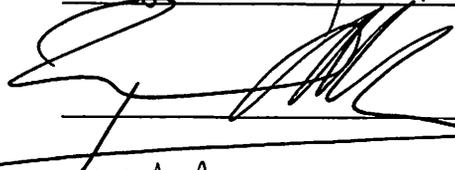
Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

  
\_\_\_\_\_

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

  
\_\_\_\_\_

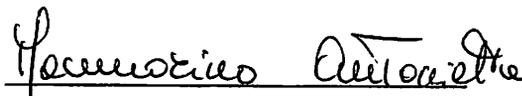
Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

  
\_\_\_\_\_

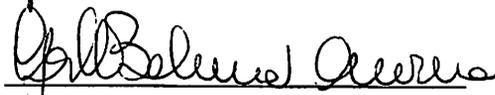
- R.S.U.

  
\_\_\_\_\_

- R.S.U.

  
\_\_\_\_\_

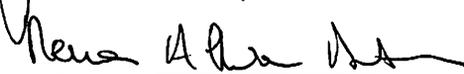
- R.S.U.

  
\_\_\_\_\_

- R.S.U.

  
\_\_\_\_\_

- R.S.U.

  
\_\_\_\_\_

^

## ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, per la parte economica anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

## ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

## ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004 RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 e s.m.i., per l'anno 2017 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL;
2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL;

ai fini della ricostruzione delle risorse, si allega la tabella della costituzione per il 2016:

Allegato A- quantificazione definitiva del Fondo di cui all'art.31 CCNL 22/01/2004 relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016

Allegato B- quantificazione definitiva del Fondo di cui all'art.31 CCNL 22/01/2004 relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017;

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'ss' and another that looks like 'Mer'. The signatures are somewhat cursive and overlapping.

All.A)

Calcolo delle risorse anno 2016		Destinazione risorse		
	Descrizione della fonte del finanziamento	Entità del finanziamento Euro	Finanziamenti già impegnati	Entità in euro
<b>CCNL 1.4.99</b>	Art. 14, comma, 4 riduzione 3% del fondo straordin.	166.696,43	Progressioni orizzontali	82.285,71
	Art.15, comma 1, lett. a) risorse ex art.31+ rivalutaz. Fondo progr. Or. € 765,39		Indennità di comparto art.33 c)	27.489,63
	Art 15, comma 1, lett. b) risorse aggluntive		Turno rischio reperibilità maneggio valori	46.336,35
	Art. 15, comma 1, lett. c) risparmi di gestione		Particolari responsabilità art. 17 f)	18.966,66
	Art. 15, comma 1, lett.f) risparmi ex art.2,c.3, dlgs. 165/2001		Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioram. Dei serv. art. 17 a), progetti 2016	65.997,76
	Art.15, comma 1, lett. g) risorse ex led		<b>TOTALE</b>	<b>241.076,11</b>
	Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità L. 1.500.000			
	Art.15, comma 1, lett. i)		<b>Disponibilità residua</b>	<b>0,57</b>
	Art.15, comma 1, lett.j) risorse pari allo 0,52% m.s 1997			
<b>CCNL 5.10.01</b>	Art. 4, comma 1 incremento 1,1% m.s. 1999		21.032,23	
	Art. 4, comma 2 recupero rila e assegni pers.*:	20.289,66		
<b>CCNL 22.1.2004</b>	Art.32, comma 1 incremento 0,62% m.s. 2001	13.448,69		
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50%	/		
<b>CCNL 9.05.2006</b>	Art. 4, comma 1 incremento 0,50% m.s. 2003	12.444,97		
<b>CCNL 11.4.2008</b>	Art.8 comma 2 incremento 0,60% m.s.2005	10.186,53		
	Art. 15, comma 1 m) - riduzione fondo straordinari	5.869,00		
	Consolidamento decurtazioni anni 2011-2014 dal 2015 in poi	-25.232,26		
	Decurtazioni 2016 per riduzione del personale 2016/2015 2,96%	-7.221,00		
	<b>Totale risorse stabili dopo decurtazione permanente</b>	<b>217.514,25</b>		
risorse variabili	Art. 15, comma 2 (1,06748% m.s 1997)	19.204,15		
risorse variabili	Art. 15, comma 1 m) - residui fondo straordinario anni precedenti	4.358,28		
	<b>Totale risorse variabili dopo decurtazione permanente</b>	<b>23.562,43</b>		
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>241.076,68</b>		

All.B)

Calcolo delle risorse anno 2017			Destinazione risorse	
	Descrizione della fonte del finanziamento	Entità del finanziamento Euro	Finanziamenti già impegnati	Entità in euro
<b>CCNL 1.4.99</b>	Art. 14, comma, 4 riduzione 3% del fondo straordin.	166.696,43	Progressioni orizzontali	94.500,00
	Art.15, comma 1, lett. a) risorse ex art.31+ rivalutaz. Fondo progr. Or. € 765,39		Indennità di comparto art.33 c)	30.000,00
	Art 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive		Turno rischio reperibilità maneggio valori	50.000,00
	Art. 15, comma 1, lett. c) risparmi di gestione		Particolari responsabilità art. 17 f)	20.899,98
	Art. 15, comma 1, lett.f) risparmi ex art.2,c.3, dlgs. 165/2001		Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioram. Dei serv. art. 17 a), progetti 2017	56.250,54
	Art.15, comma 1, lett. g) risorse ex led		<b>TOTALE</b>	<b>251.650,52</b>
	Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità L. 1.500.000			
	Art.15, comma 1, lett. i)		<b>Disponibilità residua</b>	<b>0,00</b>
	Art.15, comma 1, lett.j) risorse pari allo 0,52% m.s 1997			
<b>CCNL 5.10.01</b>	Art. 4, comma 1 incremento 1,1% m.s. 1999		21.032,23	
	Art. 4, comma 2 recupero ria e assegni pers.*:	20.289,66		
<b>CCNL 22.1.2004</b>	Art.32, comma 1 incremento 0,62% m.s. 2001	13.448,69		
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50%	/		
<b>CCNL 9.05.2006</b>	Art. 4, comma 1 incremento 0,50% m.s. 2003	12.444,97		
<b>CCNL 11.4.2008</b>	Art.8 comma 2 incremento 0,60% m.s.2005	10.186,53		
	Art. 15, comma 1 m) - riduzione fondo straordinari	5.869,00		
	Consolidamento decurtazioni anni 2011-2014 dal 2015 in poi	-25.232,26		
	<b>Totale risorse stabili dopo decurtazione permanente</b>	<b>224.735,25</b>		
risorse variabili	Art. 15, comma 2 (0,6660959% m.s 1997)	11.983,15		
risorse variabili	Art. 15, comma 1 m) - residui fondo straordinario anni precedenti	14.932,12		
	<b>Totale risorse variabili dopo decurtazione permanente</b>	<b>26.915,27</b>		
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>251.650,52</b>		

#### ART. 4 CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O COLLETTIVA DELLA PRODUTTIVITÀ.

Le risorse destinate all'erogazione degli incentivi di cui all'art.17, comma 2, lett. a) del CCNL del 01.04.1999, vengono assegnate in funzione degli obiettivi e dei progetti predeterminati, fra i dipendenti partecipanti a tali progetti.

Nell'ambito delle risorse assegnate per ciascun progetto, il Responsabile di Area, utilizzando schede di valutazione di seguito e provvederà a valutare il personale di propria competenza.

Valutazione dei progetti.

Per i progetti correlati agli obiettivi assegnati dall'ente, la scheda si applica per la valutazione dell'attività svolta nell'ambito professionale individuale e dell'attività specifica di progetto, nelle loro relazioni.

Sono predisposte schede per ogni categoria, con una parte comune riguardante la dimensione di valutazione soggettiva valida nei diversi progetti e indicatori specifici per valutare la parte oggettiva congruenti ai diversi progetti.

(Approvazione documento di definizione del Sistema di Misurazione Valutazione della Performance- n. 55/2017 art. 6)

##### Componenti della valutazione

Il sistema di misurazione e valutazione, per quanto concerne il personale incaricato di Posizione Organizzativa, si fonda su tre elementi valutativi:

Posizione Organizzativa, di fonda su tre elementi valutativi:

- a) performance organizzativa a livello di Ente
- b) performance organizzativa a livello di Settore
- c) performance individuale

La Performance organizzativa a livello di Settore è costituita dalla media delle percentuali di raggiungimento dei singoli obiettivi assegnati a quest'ultimo. I risultati sono espressi nella Tabella di cui all'all.C) (del documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione delle performance- allegati);

La performance organizzativa a livello di Ente è data dalla media dei risultati riferiti ai singoli settori.

La performance individuale è il risultato della valutazione dei comportamenti organizzativi adottati dal singolo responsabile di servizio. La performance individuale è misurata attraverso le schede individuali di cui all'All. D)

I tre elementi sopra individuati concorrono, secondo le diverse incidenze di seguito indicate:

- a) performance organizzativa a livello di Ente = 30%
- b) performance organizzativa a livello di Settore = 30%
- c) performance individuale = 40%

Alla valutazione complessiva finale, determinano l'entità del premio di risultato all'E);

Alla valutazione del personale appartenente alle categorie impiegatizie concorrono nelle seguenti misure:

- a) la performance organizzativa del Settore di appartenenza = 30%
- b) la performance individuale = 70%

La performance individuale è misurata attraverso le schede individuali;

Ogni dipendente sarà pertanto a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e avrà diritto su richiesta ad averne copia. La presa visione sarà certificata mediante sottoscrizione da effettuarsi contestualmente alla comunicazione. Dalla tale data, avverso la valutazione è ammesso ricorso.

E' fatto divieto di pubblicizzare le valutazioni individuali che rimangono nella sfera della privacy e sono trattate in tal senso.

Entro 30 giorni successivi alla comunicazione finale della valutazione i dipendenti possono chiedere un riesame della valutazione inviando osservazioni scritte al Nucleo di Valutazione, il quale previa consultazione del Responsabile del Settore interessato, può disporre, entro 30 giorni dalla ricezione della doglianza, la revisione della valutazione o la conferma della stessa.

Il personale con incarico di PO può richiedere, entro 30 giorni successivo alla comunicazione finale della valutazione, al Nucleo di Valutazione, un riesame della stessa.

Il Nucleo informa il Direttore di tale circostanza.

Le valutazioni, divenute efficaci, vengono conservate nei fascicoli personali dei dipendenti.

Il ruolo svolto nell'ambito di una progetto, ove siano previsti differenti gradi di impegno e complessità, contribuisce alla gradazione della valutazione.

Le economie derivanti da minori spese per turni - reperibilità - maneggio valori, straordinari, ecc. verranno ripartite in modo proporzionale tra i vari progetti in aggiunta alla produttività;

ART. 5 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.

Le parti prendono atto delle previsioni dell'art. 9 comma 21 del D.L. del 31.5.2010, n.78 convertito, con modificazioni, nella L. 30.7.2010, n. 122,

"21. I meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato di cui all'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come previsti dall'articolo 24 della legge 23 dicembre 1998, n. 448, non si applicano per gli anni 2011, 2012 e 2013 ancorché a titolo di acconto, e non danno comunque luogo a successivi recuperi. Per le categorie di personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, che fruiscono di un meccanismo di progressione automatica degli stipendi, gli anni 2011, 2012 e 2013 non sono utili ai fini della maturazione delle classi e degli scatti di stipendio previsti dai rispettivi ordinamenti. Per il personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici. Per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici."

Le parti concordano che su 14 dipendenti (di cui 1 B3 e 13 D) in possesso dei requisiti necessari e che non abbiano riportato provvedimenti disciplinari, superiori al rimprovero scritto, secondo la valutazione dei Responsabili progrediranno in percentuale del 71,42% con decorrenza 01/01/2017, sino al raggiungimento della quota massima di €.16.070,30.

Le restanti progressioni rimaste insolute nell'ambito della categ. "D" che risulteranno in possesso dei requisiti necessari e secondo le valutazioni dei Responsabili, effettueranno la progressione a decorrere dal 01/01/2018 o dal raggiungimento del requisito dei due anni nel corso del'anno 2018.

ART.6 PROGETTI E ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DIRETTE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Sono definiti gli obiettivi/progetti specifici e le risorse totali, con il numero indicativo di operatori coinvolti, in riferimento ai quali erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi della seguente tabella:

OBBIETTIVO / PROG 2017	Aree	Categ. Coinvolte	n. medio operatori	Euro assegnati
1 2 3 4	-NUOVA RIORGANIZZAZIONE AREE INTERNE DEL CONSORZIO -AVVIO NUOVO PROGRAMMA INFORMATICO-WINPERPALL-CONTROLLO DI GESTIONE RSA E SAD (Operatori coinvolti area amministrativa e servizi alla persona) -GESTIONE ESTERNALIZZATA R.S.A. di Pont C.se E SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE-PARTECIPAZIONE ATTIVA A RIUNIONI CON I RESPONSABILI (Operatori coinvolti area servizi alla persona)			
	Area Amm.va	C B B	4 1 1	
	Area Minori	C D	1 6	
	Area disabili	B D	2 7	
	Area Anziani	D B C	6 22 2	
	Area Adulti	C B D	1 1 8	
	Governo Rete	B C D	1 1 7	
TOTALE			71	56.250,54





ART. 7 OBIETTIVI/PROGETTI E ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DIRETTE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2017.

L'articolazione operativa e l'integrazione di obiettivi ed indicatori specifici sarà ulteriormente da definirsi da parte dei Responsabili di Area competenti se si presentano variazioni.

1° Nuova riorganizzazione delle Aree Interne del Consorzio.

2° Avvio nuovo programma informatico - Winperpall (determine-delibere-protocollo-ecc...)

3° Controllo di gestione RSA e SAD;

-Operatori coinvolti area amministrativa e servizi alla persona.

4° Gestione esternalizzata R.S.A. di Pont C.se e servizi di assistenza domiciliare-partecipazione attiva a riunioni con i Responsabili;

-Operatori coinvolti area servizi alla persona.

ART. 8 FONDO LAVORO STRAORDINARIO.

Per l'anno 2017 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario è prevista al relativo fondo una disponibilità di Euro 33.200,00.

ART. 9 DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

