

CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
“C.I.S.S. 38”
Sede: Cuorgnè (TO) – Via Ivrea n. 100

Originale

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 46 DEL 29/06/2022

OGGETTO : SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - PRECISAZIONI ED INTEGRAZIONI .

L'anno **duemilaventidue**, addì **ventinove**, del mese di **giugno**, alle ore **sedici** e minuti **zero** in Cuorgnè ed in una delle sale del Consorzio, in seduta chiusa al pubblico, si è riunito il Consiglio di Amministrazione regolarmente convocato, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
BOGGIO CARLA	PRESIDENTE		X
BALAGNA Dott. Marco	VICE PRESIDENTE	X	
PEN Dott. Fabrizio	CONSIGLIERE	X	
Totale		2	1

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 30 dello Statuto, il Segretario **BIROLO Dott. Gerardo**.

Interviene alla riunione, senza diritto di voto, ai sensi dell'art. 25 comma 3 dello Statuto, il Direttore del Consorzio **Bellin dott.sa Nicoletta**.

Il Vice PRESIDENTE, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento iscritto all'ordine del giorno e di cui alla seguente proposta di deliberazione.

Deliberazione n. 46 del 29/06/2022

OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - PRECISAZIONI ED INTEGRAZIONI.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTI E RICHIAMATI:

- la deliberazione n. 3 del 25/01/2022 dell'Assemblea Consortile con la quale è stato approvato il Piano Programma in applicazione del principio contabile del D.L. 118/2011;
- la deliberazione n. 4 del 25/01/2022 dell'Assemblea Consortile con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione anno 2022/2024 con relativi allegati;
- la deliberazione n.13 del 09/02/2022 del Consiglio di Amministrazione con la quale è stato approvato il PEG anno 2022-parte finanziaria;
- la deliberazione n. 41 del 25/08/2019 del Consiglio di Amministrazione con la quale si è approvato il Piano Risorse Obiettivi 2019/2021;
- la deliberazione n.14 del 27/4/2022 “Esame ed approvazione del rendiconto di gestione anno 2021.

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n.55 del 07/11/2017 “Approvazione Documento di Definizione del Sistema di Misurazione Valutazione della Performance”.

RICHIAMATA altresì la propria precedente deliberazione n.36 del 11/05/2021 “Sistema di valutazione della performance - rettifica schede di valutazione”.

CONSIDERATO che la scheda di valutazione approvata risulta alquanto semplicistica e necessita di essere integrata con elementi tratti dal sistema di valutazione approvato nel 2017, in relazione a:

- maggior dettaglio criteri di valutazione;
- schede per PO e Direttore (tratte dal precedente sistema di valutazione)
- colonna “risultati attesi” (tratte dal precedente sistema di valutazione)
- formazione obbligatoria (es.Privacy e Anticorruzione) – obbligo di legge
- osservazioni del valutato
- modifica dei punteggi di valutazione, tratti dal precedente sistema e rapportati in percentuale.

1. in particolare la prestazione individuale è valutata sulla base del punteggio massimo stabilito dal presente atto, e così rapportato:

inferiore alle attese 1	Parzialmente rispondente alle attese 2	Adeguatamente Rispondente alle attese 3	Ampiamente Superiore alle attese 4	Nettamente superiore alle attese - ottimale 5
20%	40%	60%	80%	100%

Le percentuali sono tratte dal sistema di valutazione 2017 allegato C quando per la valutazione delle PO (più favorevole) è utilizzato un gradiente di 5 punti dove 1 è il minimo (20% di 5) e 5 il massimo (100%)

1. Gli obiettivi sono valutati in base all'Allegato B del sistema di valutazione 2017, dove veniva previsto un minimo di 100 e un massimo di 40 convertito in valori percentuali:

non raggiunto	Parzialmente raggiunto	Raggiunto come concordato (Risultato atteso)	Raggiunto e superato
40%	50%	75%	100%

2. La griglia di valutazione viene mutuata dal sistema valutazione anno 2017 – determinazione dei premi (ultima pagina della scheda di valutazione PO)

EROGAZIONE PREMIO	VALUTAZIONE	PREMIO
inferiore a 45 punti	valutazione insufficiente	0%
da 45 a 59	valutazione sufficiente	50%
Da 60 a 71	valutazione buona	80%
da 72 a 85	valutazione ottima	90%
da 86 a 100	valutazione eccellente	100%

Si precisa che la valutazione al fine dell'erogazione premio è stata mutuata dalla scheda PO e non dalle dal CCNL aziendale 2021, e precisamente:

<i>minore di 70</i>	<i>0%</i>
<i>tra 70 e 80</i>	<i>70%</i>
<i>tra 80 e 90</i>	<i>80%</i>
<i>tra 90 e 100</i>	<i>100%</i>

in quanto più favorevole al dipendente;

RILEVATO che il documento di valutazione verrà inserito nel PIAO;

VISTE le schede di valutazione allegate al presente atto del quale formano parte integrante e sostanziale;

PRECISATO che le suddette schede verranno utilizzate per la valutazione a partire dall'anno 2022, e che per l'anno in corso gli obiettivi assegnati fino a giugno si intenderanno raggiunti, mentre sarà effettuata una valutazione sugli obiettivi assegnati entro il 1° luglio, relativi al 2 semestre le schede saranno consegnate ad ogni dipendente.

PRECISATO altresì che gli obiettivi, la prestazione attesa, gli indicatori e i tempi sono stati approvati con deliberazione di Cda n. del per l'anno 2022;

RITENUTO di procedere alla approvazione;

Con voti unanimi espressi a norma di legge

DELIBERA

1. Di approvare, per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate le modifiche al Documento di Determinazione del Sistema di misurazione e valutazione delle Performance;
2. Di incaricare il Direttore e i Responsabili di PO della definizione degli obiettivi di settore, che verranno approvati dal Cda nel Piano Risorse e Obiettivi e da comunicare all'Organismo indipendente di valutazione;
3. Di comunicare il presente atto alle RSU Aziendali e OOSS;
4. Di trasmettere a ciascun dipendente la scheda di valutazione con gli obiettivi assegnati per l'anno 2022;

Di quanto sopra è stato successivamente redatto il presente verbale, che viene letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Firmato digitalmente
BALAGNA dott. Marco

IL SEGRETARIO

Firmato digitalmente
BIROLO Dott. Gerardo
