CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
“C.I.S.S. 38”
Sede: Cuorgnè (TO) – Via Ivrea n. 100

Originale

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 8 DEL 14/02/2024

OGGETTO: MODIFICA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

immediatamente eseguibile

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **quattordici**, del mese di **febbraio**, alle ore **diciassette** e minuti **zero** in Cuorgnè in una delle sale del Consorzio del CISS38, in seduta chiusa al pubblico, si è riunito il Consiglio di Amministrazione regolarmente convocato, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
BOGGIO CARLA	PRESIDENTE	X	
BALAGNA Dott. Marco	VICE PRESIDENTE	X	
PEN Dott. Fabrizio	CONSIGLIERE	X	
Totale		3	0

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art.30 dello Statuto, il Segretario BIROLO Dott. Gerardo.

Interviene alla riunione, senza diritto di voto, ai sensi dell'art.25 comma 3 dello Statuto, il Direttore del Consorzio Bellin dott.sa Nicoletta.

Il PRESIDENTE, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento iscritto all'ordine del giorno e di cui alla seguente proposta di deliberazione.

Deliberazione n. 8 del 14/02/2024

OGGETTO: MODIFICA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTI E RICHIAMATI:

- la deliberazione n. 29 del 20.12.2023 dell'Assemblea dei Comuni con la quale è stato approvato il Piano Programma in applicazione del principio contabile del D.L. 118/2011 esercizi 2024-2026;
- la deliberazione n. 30 del 20.12.2023 dell'Assemblea dei Comuni con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione esercizi 2024-2026;
- la deliberazione n. 2 del 15.02.2023 del Consiglio di Amministrazione con la quale è stato approvato il PEG anno 2023 - parte finanziaria;
- la deliberazione n. 3 del 30.01.2024 del Consiglio di Amministrazione con la quale è stato approvato il PIAO anni 2024-2026;
- la deliberazione n. 14 del 26.04.2023 dell'Assemblea dei Comuni avente ad oggetto "Esame ed approvazione del rendiconto di gestione anno 2022";

VISTO l'art.2, comma 2 del D.Lgs 267/2000, che rende applicabili ai Consorzi cui partecipano enti locali le norme del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, se previsto dallo Statuto;

VISTO il D.Lgs 23/06/2011 n.118, modificato con Decreto Legislativo n. 126/2014 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42";

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n.55 del 07/11/2017 "Approvazione Documento di Definizione del Sistema di Misurazione Valutazione della Performance".

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n.36 del 11/05/2021 "Sistema di valutazione della performance - rettifica schede di valutazione".

RICHIAMATA altresì la propria precedente deliberazione n.46 del 29/06/2022 "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - PRECISAZIONI ED INTEGRAZIONI .

RICHIAMATO l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 74, nella parte in cui prevede che *"le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

DATO ATTO che l'art. 16 del succitato D.Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e gli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo D. Lgs. 74/2017;

CONSIDERATO che con il D.Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015, all' art. 17, comma 1 lett. r) in materia:

- semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;

- potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
- coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione.

RICHIAMATO in particolare l'Art. 9 del Dlgs 150/2009 che in merito alla valutazione del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità precisa che *e' collegata:*

a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità' ((, ai quali e' attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva));

b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;

c) alla qualità' del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate ((nonche' ai comportamenti organizzativi richiesti per il più' efficace svolgimento delle funzioni assegnate));

d) alla capacità' di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

VISTA l'allegata proposta di metodologia di misurazione e valutazione della performance composta da:

1 metodologia di valutazione;

A scheda di valutazione della Performance elevate qualificazioni;

B scheda di valutazione della Performance Individuale Personale Livelli;

ACQUISITO il parere del Nucleo di Valutazione sulla metodologia ai sensi dell'art. 7 comma 1 D.Lgs. 74/17;

CONSIDERATO che i sistemi di valutazione sono oggetto informativa e di confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 5 comma 3,

- che con nota PEC n. 0000809 del 23/01/2024 il Consorzio ha provveduto, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. d) del CCNL 16/11/2022, a trasmettere alle Organizzazioni Sindacali i criteri generali dei sistemi di valutazione entro i termini previsti dal CCNL, e a seguito di specifico confronto non si è trovata intesa sul sistema da adottare;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla presente deliberazione dal Direttore ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Omessso sulla proposta della presente deliberazione il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/00 T.U.E.L e s.m.i, in quanto l'atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata.

DELIBERA

1. di approvare le modifiche al Sistema di misurazione e valutazione della performance, costituente parte integrante e sostanziale della presente, sul quale il Nucleo di Valutazione incaricato ha espresso parere;
2. di trasmettere ai rappresentanti sindacali territoriali ai sensi degli art. 4 del CCNL 21.05.2018

SUCCESSIVAMENTE

con votazione espressa in forma palese ed unanime, DICHIARA la presente immediatamente eseguibile ex art. 134 dlgs 267/00

Di quanto sopra è stato successivamente redatto il presente verbale, che viene letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
BOGGIO CARLA

IL SEGRETARIO
Firmato digitalmente
BIROLO Dott. Gerardo