

C.I.S.S. 38

**CONSORZIO INTERCOMUNALE
DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI**

Via Ivrea, 100 – 10082 CUORGNÉ (TO) Sito web: <http://www.ciss38.it> segreteria@ciss38.it
☎ 0124/657931 ☎ 0124/651796 C.F. / P.I. 07262240018

DETERMINAZIONE N. 307 DEL 28/07/2025

OGGETTO:	BANDO DI CONCORSO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - CCNL. 16.112022 - A TEMPO DETERMINATO (12 MESI) E PARZIALE (30 ORE) NELL' AMBITO DEI PROGETTI FINANZIATI DALLA QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA'.
-----------------	---

AREA DIREZIONE

VISTI E RICHIAMATI:

- la deliberazione n. 24 del 19.12.2024 dell'Assemblea dei Comuni con la quale è stato approvato il Piano Programma in applicazione del principio contabile del D.L. 118/2011 esercizi 2025-2027;
- la deliberazione n. 25 del 19.12.2024 dell'Assemblea dei Comuni con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione esercizi 2025-2027;
- la deliberazione n. 1 del 15.01.2025 del Consiglio di Amministrazione con la quale è stato approvato il PEG anni 2025-2027 - parte finanziaria;
- la deliberazione n. 3 del 29.01.2025 del Consiglio di Amministrazione con la quale è stato approvato il PIAO anni 2025-2027;
- la deliberazione n. 5 del 23.04.2025 dell'Assemblea dei Comuni avente ad oggetto "Esame ed approvazione del rendiconto di gestione anno 2024";
- la deliberazione n. 44 del 13.11.2024 del Consiglio di Amministrazione di nomina del Direttore del Consorzio;

VISTO altresì il decreto del Presidente

N. 9/2024 - nomina del Direttore sulla base del quale il presente atto viene adottato;

RICHIAMATE:

- la deliberazione n.3 del 29.01.2025 del Consiglio di Amministrazione con la quale è stato approvato il P.I.A.O. triennio 2025/2027;
- la deliberazione n. 24 del 09.04.2025 del Consiglio di Amministrazione "PIAO 2025-2026-2027 -1°aggiornamento: variazione sezione 3.2 organizzazione e capitale umano (piano triennale del fabbisogno di personale)";
- la deliberazione n. 31 del 04.06.2025 del Consiglio di Amministrazione "PIAO 2025-2026-2027 - 2°aggiornamento: variazione sezione 3.2 organizzazione e capitale umano (piano triennale del fabbisogno di personale)";
- la deliberazione n. 43 del 23/07/2025 del Consiglio di Amministrazione PIAO 2025-2026-2027 - 3°aggiornamento: variazione sezione 3.2 organizzazione e capitale umano (piano triennale del fabbisogno di personale) con la quale è previsto, tra l'altro, l'espletamento di

una procedura di selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo contabile – Area degli Istruttori – C.C.N.L. 16/11/2022 a tempo parziale 30 ore e determinato (12 mesi), da assegnare all'Area Progettazione ed inclusione;

RICHIAMATI:

- l'art. 34 del D. Lgs. n° 165/2001, il quale stabilisce che l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi è subordinato alla verifica dell'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità, iscritto nell'apposito elenco e in possesso della qualifica e categoria richieste ed in particolare recita *«Nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, ad esclusione di quelle relative al conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'articolo 19, comma 6, nonché al conferimento degli incarichi di cui all'articolo 110 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e all'articolo 5-septies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco e in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento occorrenti.»*;
- l'art. 35 del D.lgs. nr. 165 / 01 e s.m.i., il quale stabilisce i principi a cui si deve uniformare la Pubblica Amministrazione nelle procedure di reclutamento per la selezione del personale fra l'altro disponendo che i bandi di concorso pubblicati sul Portale Unico del reclutamento non devono essere pubblicati in Gazzetta Ufficiale e obbligando le PP.AA. a seguire modalità informatico – digitali nell'espletamento dei concorsi;
- l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, in particolare il comma 2, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, segnalate dai dirigenti competenti e che inoltre prevede che *“Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato.”*;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, recante il regolamento sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- l'art. 92, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia;
- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai Responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

DATO ATTO CHE questo Ente non dispone di proprie graduatorie valide per la categoria in oggetto per l'assunzione a tempo determinato;

RILEVATO CHE nel “PIAO 2025/2026/2027 è stata prevista l’assunzione a tempo parziale 30 ore e tempo determinato 12 mesi di 1 unità di Categoria Istruttore Amministrativo Contabile [Area degli Istruttori] Ex C1;

RICHIAMATA la Legge 68/1999 che disciplina le assunzioni obbligatorie, la quale precisa che sono soggetti agli obblighi del collocamento disabili di cui all’art.3 della l. 68/99 tutti i datori di lavoro pubblici e privati che occupano almeno 15 dipendenti;

PRECISATO che questa amministrazione ha più di 15 dipendenti, ma risulta già in regola con l’applicazione della norma delle assunzioni obbligatorie;

ATTESO che si ritiene opportuno subordinare la procedura dell’assunzione, al termine della procedura di mobilità collettiva ai sensi dell’art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. esperita con comunicazione giusto prot. n.8530 del 24.07.2025 alla Regione Piemonte - Direzione istruzione formazione professionale e lavoro-osservatorio del Mercato del Lavoro – Torino e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – dipartimento della funzione pubblica – Roma, nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni;

PRECISATO che la Regione Piemonte -Direzione Istruzione Formazione Professionale e Lavoro-osservatorio del Mercato del Lavoro – Torino ha comunicato con prot. 8662 del 28/07/2025 che la scrivente struttura regionale non è nelle condizioni di soddisfare la richiesta avendo accertato l’assenza nelle apposite liste di personale da assegnare;

RITENUTO di non esperire procedura di mobilità volontaria di cui all’art. 30, comma 2 bis del medesimo D.Lgs. n. 165/2001 tenuto conto che, per effetto dell’art. 3 comma 8 L. 56/2019, la medesima è divenuta facoltativa fino al 31.12.2024 ma procedere alla copertura del profilo in parola, bandendo un concorso per esami, a tempo parziale e determinato;

VERIFICATO: che la procedura selettiva in questione applica le riserve previste dall’articolo 1014, commi 3 e 4, e dall’articolo 678, comma 9 del Decreto Legislativo 66/2010 e successive modifiche;

VISTO il Bando di Concorso allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale per l’assunzione a tempo determinato 12 mesi e parziale (30 ore) nell’ambito dei progetti finanziati dal fondo povertà quota servizi fondo povertà da assegnare all’Area Progettazione ed Inclusione;

CONSIDERATO che:

- la presente determina è adottata in considerazione della necessità di procedere all’assunzione di personale a tempo determinato, funzionale all’attuazione degli interventi previsti nell’ambito delle misure di contrasto alla povertà e inclusione sociale, finanziate con fondi vincolati;
- l’assunzione è prevista in relazione al fabbisogno operativo dell’Ente per la gestione delle attività connesse ai progetti finanziati, e trova copertura economica nei fondi specificamente destinati a tale finalità, come indicato nel bilancio dell’Ente e nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

DATO ATTO CHE l’Ente, adeguandosi ai principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica previsti dalle norme in vigore, ha finora contenuto la spesa per il lavoro flessibile entro i limiti imposti dalla legge ed è in regola con tutti i limiti relativi alla spesa di personale;

VISTO l’art. 60, comma 3, del CCNL del 16.11.2022 in tema di numero massimo di contratti a tempo determinato fissato al 20% dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 01.07.2025;

RITENUTO pertanto necessario:

- procedere a bandire un concorso per esami per l'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo contabile – Area degli Istruttori – C.C.N.L. 16/11/2022 a tempo parziale 30 ore e determinato (12 mesi), da assegnare all'Area Progettazione e Inclusione, a valere sulla Quota Servizi del Fondo Povertà;
- approvare contestualmente il Bando di Concorso di cui all'allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- dare mandato all'Ufficio Personale dell'Ente di procedere alla pubblicazione del bando di concorso a norma di legge sul portale del reclutamento INPA, all'albo pretorio informatico dell'ente e sul sito del Consorzio nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" per un periodo non inferiore a 30 giorni;

RICHIAMATI:

- lo Statuto del Consorzio;
- il Regolamento degli uffici e Servizi approvato con deliberazione n. 55/2001 e ss.mm.ii;
- l'art. 169, comma 1, del D.lgs 267/2000
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005 n.246;
- il D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi";

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

DETERMINA

- 1) **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;
- 2) **DI DARE ATTO** che l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale con profilo professionale di Istruttore Amministrativo contabile, Area degli Istruttori, ex Cat. C1, è finalizzata all'attuazione degli interventi previsti nell'ambito delle misure di contrasto alla povertà e inclusione sociale, finanziate con fondi vincolati;
- 3) **DI APPROVARE E DI AVVIARE** per le motivazioni in premessa esposte, ed integralmente richiamate, ai sensi del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., il Bando, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, relativo al Concorso Pubblico per esami per l'assunzione a tempo parziale (30 ore) e determinato (12 mesi) di n. 1 posto di "**Istruttore Amministrativo Contabile**", Area degli Istruttori da inserire presso l'**Area Progettazione e inclusione**;
- 4) **DI DARE ATTO** che la Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento del Direttore;
- 5) **DI DARE ATTO** che le somme necessarie trovano copertura finanziaria nei capitoli afferenti alla spesa di personale nel Bilancio di previsione 2025/2027;

- 6) **DI DARE ATTO**, alla data del presente provvedimento, del rispetto dei vincoli imposti dalle norme di finanza pubblica vigenti;
- 7) **DI DARE MANDATO** all'Ufficio Personale dell'Ente di procedere alla pubblicazione del bando mediante i seguenti adempimenti:
 - pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento realizzato dal Dipartimento della Funzione Pubblica dell'avviso del concorso;
 - pubblicazione sul sito internet del CISS38, sezione amministrazione trasparente, bandi di concorso <https://www.ciss38.it/it-it/atti-pubblicazioni-/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>;
 - pubblicazione all'Albo pretorio della presente determinazione, completa di allegati;
- 8) **DI DARE ATTO** che il termine per la presentazione delle domande sarà le ore 12.00 del 30° giorno dalla pubblicazione sul Portale Unico;
- 9) **DI PROVVEDERE** con successivi atti agli adempimenti necessari e di legge, per l'espletamento del concorso a tempo parziale e determinato di cui sopra;
- 10) **DI SUBORDINARE** l'assunzione del vincitore della selezione a tempo parziale determinato, al termine delle relative procedure, nel rispetto della normativa vigente in materia di spesa del personale e della procedura prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;
- 11) **DI INDIVIDUARE**, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990, la Responsabile del procedimento amministrativo, è la Dott.ssa Nicoletta Bellin;
- 12) **DI DARE ATTO** che la presente determinazione è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000;
- 13) **DI TRASMETTERE** il presente atto, all'Ufficio Personale per i successivi adempimenti di legge.

IL DIRETTORE
firmato digitalmente