

# CO-PROGETTAZIONE DI INTERVENTI PER SOSTENERE PERSONE E FAMIGLIE IN CONDIZIONI DI VULNERABILITÀ, DISAGIO SOCIALE E POVERTÀ NEL TERRITORIO DEL C.I.S.S. 38 ANNUALITÀ 2026-28 AI SENSI DELL'ART. 55 DEL D. LGS. N. 117/2017 E DELLA LEGGE N. 241/1990 E SS. MM.

## Progetto Definitivo

### **RESISTE 2026-2028 – REti di Sostegno - Interventi Sistemici TErritoriali**

#### **PREMESSA**

Il territorio del C.I.S.S. 38, di cui l'Ente è titolare delle funzioni in materia di interventi e servizi socio-assistenziali ai sensi e per gli effetti della legge n. 328 del 8 novembre 2000 e della L.R. n.1 del 8 gennaio 2004 in forza della delega conferita dai Comuni associati, comprende 41 Comuni in cui risiedono 75.548 abitanti (dati al 31.12.2024) e si distribuisce su una superficie molto ampia (circa 883 km<sup>2</sup>) in gran parte occupata da aree di alta montagna (circa 659 km<sup>2</sup>).

La specifica conformità territoriale, la carenza della rete del trasporto pubblico e le difficoltà di mobilità, nonché la fragilità di reti supportive caratterizzanti determinati contesti, richiedono di implementare azioni sociali e culturali che garantiscano un più ampio accesso ad opportunità anche per chi vive in territori maggiormente periferici.

Nelle ultime annualità il Servizio Sociale consortile ha registrato un forte incremento di processi di aiuto a favore di persone in situazione di vulnerabilità sociale (dal 2023 al 2024 si registra un aumento delle situazioni in carico di circa 130 adulti e 188 nuclei familiari). Se nel 2023 con il Reddito di cittadinanza le domande assegnate al Consorzio sulla piattaforma GePi risultavano pari a 201, nel 2024, con il passaggio all'Assegno di Inclusione, le situazioni assegnate al C.I.S.S. 38 risultano pari a 748. In un'annualità, vi è stato inoltre l'incremento del 30% delle situazioni che hanno beneficiato di contributi di assistenza economica.

Nel rispondere a queste crescente criticità, la Quota Servizi del Fondo Povertà e l'impegno economico del Consorzio negli anni precedenti hanno permesso di promuovere, in collaborazione con il Terzo settore, un sistema di servizi che, in stretta integrazione con la rete delle realtà territoriali, tra cui il Centro per l'Impiego, è comunque riuscito a garantire accoglienza, supporto individuale e familiare, accompagnamento all'autonomia socio-lavorativa. *“Nel territorio gestito dal Consorzio C.I.S.S. 38, il Fondo Povertà è infatti stato utilizzato per attivare interventi sociali professionali, percorsi di educativa territoriale e sostegno alla genitorialità fragile, in stretta sinergia con le coprogettazioni che emergono dai tavoli territoriali e in raccordo con le amministrazioni comunali. Questi interventi sono fortemente integrati con le azioni di supporto all'inclusione dei soggetti vulnerabili, realizzate dal personale educativo interno e rafforzate dalle azioni di co-progettazione.”* (Piano Programma 2026-2028 Deliberazione Assemblea dei Comuni n. 21 del 15.12.2025)

#### **BISOGNI, OBIETTIVI E PRIORITÀ**

Il percorso di co-progettazione intende sistematizzare la rete di supporto territoriale, in stretta sinergia con le altre azioni che il C.I.S.S. 38 ha promosso e/o intende realizzare sul territorio a sostegno delle situazioni di vulnerabilità, tra cui gli interventi del Servizio Sociale Professionale, di Pronto

intervento in accoglienza, gli interventi di Educativa Territoriale, i percorsi in amministrazione condivisa relativi ai presidi di comunità, ai servizi di prossimità, ai Centri per le famiglie e alle azioni sostegno ai bisogni primari in raccordo con l'associazionismo caritativo, nonché agli interventi di sostegno a persone con background migratorio e alle attività che verranno promosse con altre progettazioni dedicate al contrasto alle povertà.

La presente co-progettazione si inserisce in continuità con l'azione programmatoria e le progettualità consortili degli ultimi anni. In particolare, nei *Tavoli di programmazione partecipata* della *sezione I "Contrasto alle povertà e promozione dell'inclusione sociale"* si sono evidenziate le seguenti linee di azione e rispettivi bisogni, a cui è auspicabile che si intenda rispondere con la presente co-progettazione:

#### ***Assenza/grave carenza di reddito***

- Disoccupazione, sottoccupazione e lavoro a bassa remunerazione che non garantiscono un reddito sufficiente.
- Redditi familiari insufficienti per coprire bisogni primari, con rischio di indebitamento, sfratto e peggioramento delle condizioni di vita.
- Scarsa capacità di gestione economica e degli eventi imprevisti, che aumenta la vulnerabilità delle famiglie.

#### ***Risorse personali e familiari***

- Sfaldamento delle reti familiari, amicali e comunitarie, con conseguente solitudine e fragilità dei nuclei.
- Bassa scolarizzazione e scarse competenze relazionali e sociali.
- Situazioni familiari impreviste e straordinarie che portano alla perdita o alla riduzione del reddito familiare.
- Condizioni di fragilità sociale e psico-fisiche che complicano la costruzione di progettualità individuali e familiari.

#### ***Inserimento socio-lavorativo***

- Difficoltà del sistema territoriale nel costruire strategie di supporto e inserimento lavorativo dei soggetti fragili.
- Carente disponibilità del territorio nell'accoglienza delle persone fragili in percorsi di reinserimento.
- Inaccessibilità alle opportunità lavorative a causa di trasporti inadeguati e costi non sostenibili.
- Difficoltà di accesso a opportunità occupazionali stabili, aggravate da precarietà e discriminazioni.
- Scarsa motivazione, autostima e povertà culturale, che portano a scelte poco funzionali e riducono la capacità di reinserimento nel mondo del lavoro.

#### ***Carenza di reti relazionali e nell'accesso a opportunità e servizi***

- Necessità di costruire reti salde tra operatori sociali, enti pubblici, privati e aziende.
- Scarsa conoscenza, difficoltà di orientamento e accesso rispetto ai servizi disponibili.
- Situazioni di pregiudizio e conflitto tra famiglie vulnerabili di nuovo insediamento e comunità locali consolidate.
- Inadeguato accesso ai servizi sanitari e di supporto psicologico, per scarsità di risorse e complessità amministrativa.

L'analisi dei bisogni suddetta sviluppata nei Tavoli di programmazione, unitamente a quanto espresso nel Piano Programma 2026-2028 e nelle Linee guida Ministeriali inerenti il contrasto alle povertà, ha pertanto evidenziato la necessità di sviluppare un'azione sistemica e non frammentata dei vari

interventi che coinvolgono i destinatari e le realtà presenti sul territorio, perseguendo i seguenti obiettivi:

- sviluppare percorsi di autonomia per soggetti a rischio di grave disagio sociale o interessati a percorsi di integrazione sociale, individuando metodologie appropriate nella costruzione di progetti integrati e personalizzati che vedano coinvolti quanti, pur per competenze settoriali, si occupano di adulti e famiglie in difficoltà;
- sviluppare percorsi individuali di attivazione sociale in un'ottica di inserimento lavorativo e sociale dei diversi soggetti in carico al Consorzio, volti a sostenere economicamente le persone e i nuclei, in un'ottica di corresponsabilità e di attivazione personale;
- accompagnare soggetti fragili a rischio di vulnerabilità sociale in percorsi di inclusione o reinserimento;
- ridurre il disagio socio-economico e psico-sociale attraverso progetti individualizzati che favoriscano l'autonomia e il reinserimento lavorativo;
- favorire percorsi di autonomia e inclusione sociale per soggetti a rischio;
- promuovere metodologie integrate e personalizzate per adulti in difficoltà;
- sviluppare progetti volti alla prevenzione di fenomeni di disagio e marginalità sociale attraverso interventi dedicati all'intera cittadinanza e alla promozione di interventi volti all'inclusione dei soggetti più fragili.

## COMPOSIZIONE DEL PARTENARIATO E CABINA DI REGIA

A seguito di candidatura all'Avviso Pubblico di co-progettazione, delle proposte operative e del percorso del Tavolo di co-progettazione, che ha visto alcuni ETS riunirsi in composizione plurisoggettiva e altri confermare la partecipazione alla co-progettazione senza essere attualmente beneficiari di budget, il partenariato risulta così composto:

- *Cooperativa Animazione Valdocco S.C.S. Impresa Sociale*
- *Dalla Stessa Parte S.C.S. in composizione plurisoggettiva con Andirivieni S.C.S., Sinapsi S.C.S. e Stranaidea S.C.S. Impresa Sociale*
- *Equilibrismi S.C.S.I.S.*
- *Fondazione COMMITTO Impresa Sociale*
- *Mary Poppins S.C.S.*
- *SE.MI APS*

Nella composizione degli Enti in co-progettazione risultano essere presenti anche:

- *Associazione Mastropietro e c. APS*
- *Pollicino Cooperativa Sociale*
- *Teatro Popolare Europeo ETS*

che, sebbene non direttamente coinvolti nelle attuali azioni, potranno eventualmente essere incaricati di realizzare alcune azioni su eventuali finanziamenti sulla base delle specifiche competenze in loro possesso.

I referenti degli Enti del Terzo settore, con il Responsabile dell'Area Programmazione e Inclusione e dai Coordinatori dell'Area Programmazione e Inclusione e dell'Area Minori, Famiglie e Adulti compongono la cabina di regia di Progetto.

La cabina di regia ha la funzione di monitorare l'avanzamento delle attività, fornire indirizzi e coordinare i soggetti attuatori partner nella realizzazione delle attività, condividere criticità e definire eventuali rimodulazioni che si renderanno necessarie. In coerenza con l'art. 12 dell'Avviso di co-

progettazione, la cabina di regia si riunisce con cadenza bimestrale e in ogni circostanza in cui ne emerga il bisogno; tali incontri potranno quindi coincidere con le riunioni del tavolo di co-progettazione, nella fase esecutiva.

## **LE LINEE DI INTERVENTO**

All'interno della programmazione partecipata dei Tavoli della sezione I, i bisogni rilevati sono stati raggruppati all'interno di 3 linee di intervento:

Linea 1 - Risorse personali e familiari

Linea 2 - Lavoro

Linea 3 - Accesso ai servizi

Le azioni proposte in co-progettazione sono state ripartite nelle 3 linee di intervento, in un'ottica di sistematizzazione, garantendo una forte sinergia e integrazione tra le stesse.

## **LINEA DI INTERVENTO 1 – RISORSE PERSONALI E FAMILIARI**

### **Azione 1 a) Sistema di accompagnamento multiprofessionale per la capacitazione e l'autonomia**

#### ***Descrizione sintetica***

L'azione si configura come un processo di aiuto integrato, finalizzato alla costruzione di percorsi personalizzati di accompagnamento rivolti a persone e nuclei familiari in condizione di vulnerabilità. L'intervento si inserisce nel quadro della co-progettazione territoriale del CISS38 e opera in continuità con il Servizio Sociale Professionale, garantendo il raccordo tra la fase di primo accesso, l'analisi dei bisogni e la costruzione di progetti individualizzati.

L'approccio adottato è multidimensionale e multidisciplinare e riconosce la natura interconnessa delle fragilità sociali (economiche, relazionali, educative, lavorative e psicologiche). In tale prospettiva, l'azione integra il modello teorico Empower(ment) Life (ELi) e metodologie strutturate di valutazione e intervento, orientate allo sviluppo delle capacitazioni, alla riattivazione motivazionale e al contrasto della passività.

Le équipe multiprofessionali, composte da assistenti sociali e educatori professionali, collaborano stabilmente con i professionisti individuati sulla base delle necessità e delle risorse emergenti (psicologi, esperti in orientamento e politiche attive del lavoro, operatori sociali, ecc..) operando in modo coordinato nella valutazione, progettazione e realizzazione dei percorsi e degli interventi.

*Il percorso* si articola nelle seguenti fasi:

***Fase I - Individuazione dei potenziali beneficiari da parte del Servizio Sociale.*** Tramite rafforzamento del Servizio Sociale Professionale e in collaborazione con gli Assistenti Sociali del Consorzio verranno individuati i beneficiari da coinvolgere.

#### **Personale / professionalità coinvolte**

Assistenti sociali

Educatori Professionali

#### **ETS coinvolti**

Valdocco

Mary Poppins

***Fase II - Pre Assessment*** - valutazione multidimensionale e multiprofessionale per la totalità delle situazioni inviate, da parte di esperti in progetti di accompagnamento sociale e di un educatore professionale del CISS 38 (incaricata in FOP) Nel pre assessment vengono analizzate in modo integrato:

- condizioni economiche e situazione debitoria
- condizione lavorativa e competenze professionali
- situazione abitativa
- dinamiche familiari e relazionali
- competenze personali, gestionali e digitali

### **Personale / professionalità coinvolte**

Coordinatore di progetto

Operatori esperti in percorsi di orientamento e accompagnamento sociale

### **Modalità e tempi di realizzazione**

Le attività verranno avviate a giugno 2026, a seguito delle segnalazioni effettuate dalle equipè multiprofessionali.

### **ETS coinvolti**

Dalla Stessa Parte in partenariato con Stranaidea

***Fase III – Definizione di un Progetto Personalizzato:*** a partire dall'analisi di cui in A.II e dalla condivisione in équipe multidisciplinare estesa (composta dai Referenti del C.I.S.S. 38 e di ogni ETS partecipante all'azione), vengono definiti:

- obiettivi
- tipologie di intervento e professionalità da coinvolgere
- azioni
- tempi di realizzazione
- responsabilità condivise tra servizi e beneficiario

Il progetto, condiviso con il beneficiario, rappresenta uno strumento dinamico, oggetto di monitoraggio continuo, verifica e rimodulazione.

### **Personale / professionalità coinvolte**

Referenti di ogni ETS e C.I.S.S. 38

### **Numero e descrizione dei beneficiari fasi I, II, III**

Nelle fasi I-II-III si ipotizza di raggiungere almeno 60 persone in situazione di vulnerabilità

***Fase IV. Accompagnamento all'autonomia, capacitazione ed empowerment:*** in base al progetto personalizzato potranno essere attivati uno o più dei seguenti percorsi:

#### ***IV a) Percorsi di accompagnamento educativo***

Con questo percorso si intende:

- valorizzare le risorse e delle potenzialità della persona e dei diversi componenti del nucleo familiare;
- sostenere processi di autonomia, partecipazione attiva e inclusione sociale, attraverso interventi professionali coordinati e integrati con la rete dei servizi e delle risorse del territorio;
- sviluppare e valorizzare le competenze personali e professionali
- supportare la gestione quotidiana (ambito abitativo, familiare e amministrativo) garantire l'accesso ai servizi e alle opportunità del territorio
- rafforzare l'autostima, la motivazione, le capacità decisionali e progettuali

### **Numero e descrizione dei beneficiari fase IV a)**

Si ipotizza di raggiungere 25 persone/nuclei familiari in situazione di vulnerabilità

### **Personale / professionalità coinvolte**

Educatori professionali

Operatori sociali

## **ETS coinvolti**

Valdocco

Mary Poppins

Dalla Stessa Parte in partenariato con Stranaidea

### ***IV b) Supporto psicologico***

Percorso sperimentale di supporto psicologico che consenta ai beneficiari di lavorare, in modo consapevole, sui loro aspetti personali, al fine di intraprendere progetti formativi e di reinserimento lavorativo.

Il percorso prevede, accanto alle preponderanti attività individuali, anche lavori in piccolo gruppo utilizzando diverse tecniche (mindfulness, yoga della risata, laboratori di social skills training, etc.). L'ETS coinvolto garantirà supporto organizzativo e di matching tra beneficiari e psicologi.

### **Numero e descrizione beneficiari fase IV b)**

Si ipotizza di raggiungere 10 beneficiari

#### **Personale / professionalità coinvolte**

educatori e psicologi

#### **Modalità e tempi di realizzazione**

Incontri individuali su base settimanale/bimensile, svolti in presenza salvo diverse necessità espresse dai beneficiari

#### **ETS coinvolti**

Valdocco

### ***IV c) Accompagnamento ed educazione economica finanziaria***

Supporto educativo e finanziario individuale in stretta integrazione con l'azione "percorsi di educazione al risparmio (linea 3- azione II).

I beneficiari saranno inviati o accompagnati dagli educatori presso le sedi di sportello (con apertura mensile di 4 h presso le sedi di Castellamonte, Cuorgnè, Rivarolo, Pont) in cui saranno supportati da una consulenza specialistica su situazioni di sovraindebitamento, difficoltà nel sostenere spese essenziali (affitto, utenze, alimentazione) morosità (affitto, bollette, mutui), etc...

#### **Personale / professionalità coinvolte**

Educatori

#### **ETS coinvolti**

Mary Poppins

Dalla Stessa Parte (Stranaidea)

Valdocco

*Per specifiche si veda linea 3 azione II*

***IV d) Laboratori esperienziali***, altamente interattivi, finalizzati a favorire un posizionamento attivo dei/delle partecipanti rispetto alla propria traiettoria lavorativa e di vita.

L'azione progettuale prevede l'attivazione di tre percorsi (in funzione delle segnalazioni effettivamente ricevute) per i seguenti target:

- Percorsi per giovani: finalizzati alla riattivazione dell'agency personale, alla costruzione di un'identità professionale credibile e all'attivazione di esperienze concrete nel mondo del lavoro.
- Giovani 18–29 anni senza fragilità cliniche, ma in condizione di passività, demotivazione e stallo decisionale.
- Percorsi per donne, con alle spalle una carriera professionale interrotta in seguito alla gravidanza, che abbiano manifestato il desiderio di ricominciare a lavorare. Il passaggio alla maternità richiede una riorganizzazione di sé, in cui l'identità professionale deve essere

ridefinita in relazione a quella genitoriale. Solo dopo questo primo step di consapevolezza, si apre la porta al processo di orientamento lavorativo che può essere nutrito dall'attivazione della Volontà come strumento di attivazione e capacitazione personale

- Donne-madri con almeno un figlio da 0 a 18 anni; in condizione di inattività o senso di impotenza nel ricollocarsi lavorativamente; con assenza di certificate situazioni di depressione post-partum o diagnosi psichiche rilevanti
- Percorsi per adulti in stato di disoccupazione che vivono una condizione di fragilità socioprofessionale, finalizzati alla ripresa della 'cittadinanza attiva' e della crescita personale. L'intervento proposto mira a sostenere i partecipanti in un processo di rilettura della propria storia formativa e lavorare in ottica di cambiamento  
In particolare il gruppo si rivolge ad Adulti (over 50) disoccupati, di provenienza nazionale e internazionale, inattivi da tempo.

### **Numero e descrizione beneficiari**

Si prevede la presa in carico di un massimo di 30 beneficiari/e

#### **Personale / professionalità coinvolte**

- Coordinatore del progetto esperto in politiche attive del lavoro;
- 1 Formatore senior esperto nelle specifiche tecniche previste per/richieste dal target;
- 1 Tutor d'aula (supporto dinamiche di gruppo), se necessario;
- Specialisti: arteterapeuti, storyteller, esperti di teatro sociale e di comunità, ecc...;
- Eventuali testimonial esterni (1-2 professionisti)

#### **Modalità e tempi di realizzazione**

Verranno realizzati complessivamente 3 percorsi. Per ciascuno di essi, salvo specifici aggiustamenti richiesti dalle esigenze dei partecipati effettivi, si prevedono:

- Minimo 5 incontri da minimo 3 ore (18 ore totali);
- 1 follow-up di gruppo a 60 giorni (2 ore);
- Durata complessiva intervento: 2-3 mesi
- Frequenza ordinaria: 1 incontro settimanale.

#### **ETS coinvolti**

Dalla Stessa Parte

## ***LINEA DI INTERVENTO 2 – LAVORO***

### ***Azioni integrate per l'occupabilità e l'inclusione lavorativa***

Laddove l'équipe multidisciplinare di progetto individui l'opportunità di proporre un percorso in ambito lavorativo si prevedono le seguenti azioni.

#### ***Azione 2 a) Percorsi formativi***

L'azione di formazione è finalizzata al rafforzamento delle competenze personali, relazionali e professionali delle persone e dei nuclei familiari coinvolti nei percorsi di sostegno alla vulnerabilità sociale ed economica

Le attività formative prevedono la realizzazione di corsi teorico-pratici finalizzati all'acquisizione di competenze tecnico-professionali utili all'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro. La definizione e l'attivazione dei percorsi formativi terranno conto sia delle esigenze e delle motivazioni espresse dai beneficiari, degli esiti dei pre assessment rilevati dai professionisti incaricati e dei fabbisogni formativi e occupazionali emergenti dal territorio, al fine di favorire una maggiore coerenza tra competenze sviluppate e opportunità lavorative presenti nel contesto locale.

I percorsi saranno realizzati anche all'interno dei laboratori attrezzati, in particolare presso le sedi di Valperga e Rivarolo Canavese, ambienti didattici progettati per riprodurre contesti professionali reali e favorire un apprendimento di tipo esperienziale.

### **Numero e descrizione beneficiari**

Coinvolgimento complessivo di circa 24–32 beneficiari nei percorsi formativi organizzazione dei corsi in piccoli gruppi (massimo 8 partecipanti) per favorire l'efficacia dell'apprendimento e l'accompagnamento dei partecipanti.

### **Personale / professionalità coinvolte**

- Personale responsabile della progettazione
- Formatori tecnico-professionali: docenti esperti nelle diverse aree formative oggetto dei percorsi
- Tutor formativo: figura di riferimento per i partecipanti durante lo svolgimento dei percorsi formativi
- Personale di segreteria organizzativa

### **Modalità e tempi di realizzazione**

I percorsi formativi saranno strutturati secondo un modello modulare e flessibile, al fine di adattarsi alle esigenze dei beneficiari individuati nell'ambito dei percorsi di presa in carico. La durata degli interventi potrà variare in relazione agli obiettivi formativi, alle caratteristiche dei partecipanti e al livello di competenze da sviluppare. Indicativamente, ciascun percorso formativo prevederà un minimo di 20 ore di attività, articolate in moduli teorico-pratici realizzati anche all'interno dei laboratori attrezzati. La durata complessiva dei percorsi potrà essere modulata e ampliata in funzione delle esigenze formative emerse, delle richieste dei beneficiari e degli eventuali obiettivi di qualificazione o certificazione delle competenze. Si prevede l'avvio dei primi percorsi a settembre 2026 e la realizzazione di massimo 3 o 4 percorsi annui.

### **ETS coinvolti**

Fondazione Committo

### ***Azione 2 b) Percorsi propedeutici in ambito agricolo***

Inserimento di persone in condizione di fragilità in luoghi protetti con l'obiettivo di sviluppare nuove reti e formazione esperienziale e di promuovere la creazione di competenze in ambito agricolo. Il laboratorio esperienziale di orticoltura si svolge presso l'orto di Camillo di Castellamonte (bene condiviso attraverso un patto di collaborazione). Il progetto intende consolidare e sviluppare uno spazio di inclusione sociale, partecipazione comunitaria e valorizzazione ambientale attraverso attività di orticoltura sociale

### **Numero e descrizione beneficiari**

Il progetto prevede il coinvolgimento di n. 8 otto persone in condizione di fragilità economica e sociale segnalate dai servizi sociali del territorio, per ciascuna annualità.

### **Personale / professionalità coinvolte**

- Operatore agricolo per lo svolgimento delle attività all'orto sociale di Castellamonte
- Coordinatore delle attività

### **Modalità e tempi di realizzazione**

Le attività si svolgeranno da marzo ad ottobre e comprenderanno la coltivazione e la manutenzione dell'orto-giardino sociale, momenti di formazione pratica e teorica legati alla gestione delle coltivazioni, nonché attività di cura e valorizzazione dell'area verde.

### **ETS coinvolti**

Se.Mi

### ***Azione 2 c) Percorsi di tirocinio lavorativo***

L'azione progettuale, destinata a persone prese in carico dal Servizio Sociale di riferimento, e beneficiarie dell'Assegno di Inclusione o in condizione di vulnerabilità socio-economica e lavorativa, prevede l'attivazione di interventi di politiche attive del lavoro finalizzati a incrementare il reddito personale e a migliorare la spendibilità delle competenze nel mercato del lavoro.

A seguito dell'assessment iniziale e di un percorso di orientamento professionale volto alla costruzione di un progetto personalizzato e realistico, verranno attivate le seguenti azioni:

- *Percorsi di inserimento e avvio al lavoro* realizzati in collaborazione con enti del territorio, coerenti con le richieste del/della beneficiario/a. È prevista la possibilità di incentivare specifici percorsi per favorire la motivazione e l'adesione. L'intero percorso sarà monitorato dal case manager.
- *Tirocini di inclusione sociale*, ai sensi della D.G.R. 42, attivabili sul territorio di riferimento e nei comuni limitrofi, con tutoraggio del case manager per tutta la durata del percorso. Sono previste coperture progettuali per costi di sorveglianza sanitaria e formazione sulla sicurezza, al fine di incentivare la collaborazione delle aziende.

### **Numero e descrizione beneficiari**

I beneficiari saranno persone prese in carico dal Servizio Sociale, disoccupate e beneficiarie dell'Assegno di Inclusione e/o in condizione di vulnerabilità socio-economica e lavorativa. Si prevede la realizzazione di 15 percorsi.

### **Personale / professionalità coinvolte**

- Coordinatore di progetto
- Case manager formati in politiche attive del lavoro
- Case manager esperto in inserimento lavorativo

### **Modalità e tempi di realizzazione**

Per ciascun beneficiario si prevedono un'indennità di partecipazione di € 2700, e un'attività di case management che prevede:

- Incontri di orientamento
- Bilancio delle competenze
- Ricerca risorse territoriali
- Predisposizione adempimenti formali per l'avvio di percorsi di tirocinio e formazione
- Tutoraggio percorsi
- Eventuale consulenza aziendale per successiva assunzione

### **ETS coinvolti**

Dalla Stessa Parte in partenariato con SINAPSI

### ***Azione 2 d) Sensibilizzazione e coinvolgimento del sistema produttivo e attività di coaching aziendale***

Oltre a percorsi di accompagnamento individuale Resiste 2026 intende promuovere azioni di sensibilizzazione delle aziende e delle imprese, agendo sul contesto territoriale e sul sistema produttivo locale, con l'obiettivo di aumentare la capacità inclusiva delle imprese e favorire l'inserimento lavorativo di persone fragili.

Attraverso un approccio proattivo, si svilupperanno:

- percorsi di sensibilizzazione rivolti a imprese e associazioni di categoria
- momenti di confronto sui temi dell'inclusione lavorativa e della responsabilità sociale
- interventi di coaching aziendale

Il coaching è finalizzato a rafforzare le competenze dei tutor aziendali nella gestione di lavoratori fragili, con particolare attenzione a sviluppare una comunicazione efficace, la gestione di eventuali conflitti, l'accompagnamento e il supporto dell'azienda nell'accoglienza di soggetti vulnerabili.

### **Personale / professionalità coinvolte**

Educatore professionale

Psicologo del lavoro

### **Modalità e tempi di realizzazione**

Il percorso accompagna l'intera programmazione progettuale

### **ETS coinvolti**

Dalla Stessa Parte in partenariato con Andirivieni

## LINEA DI INTERVENTO 3 – ACCESSO AI SERVIZI

### ***Azione 3 a) Rafforzamento del servizio di segretariato sociale***

Attraverso l'intervento integrato di assistenti sociali e di educatori professionali, in stretta integrazione con servizi territoriali (presidi sociali di comunità, centri per le famiglie, punti di facilitazione digitale, sedi di ricevimento pubblico territoriale) si intende potenziare punti di accesso qualificato ai servizi e alle opportunità presenti sul territorio per:

- fornire informazioni complete e aggiornate in merito ai diritti, alle prestazioni disponibili e alle modalità di accesso ai servizi;
- favorire la conoscenza e la fruizione delle risorse sociali, educative e territoriali utili ad affrontare bisogni personali e familiari nelle diverse fasi della vita;
- garantire un accesso unitario ai servizi, promuovendo capacità di ascolto, orientamento, funzione di filtro e monitoraggio dei bisogni emergenti e delle risorse disponibili sul territorio;
- sostenere nuclei familiari e singoli cittadini in situazione di vulnerabilità, anche attraverso interventi di accompagnamento e sostegno educativo personalizzato;
- promuovere un utilizzo consapevole e mirato delle risorse territoriali, attraverso attività di accompagnamento e orientamento ai servizi;

### **Numero e descrizione beneficiari**

Si prevede di raggiungere con azioni segretariato sociale n. 150 persone

### **Personale / professionalità coinvolte**

- assistenti sociali
- educatori professionali

### **ETS coinvolti**

Mary Poppins

Valdocco

### ***Azione 3 b) Percorsi di educazione al risparmio***

Percorsi volti a ridurre il divario digitale e sociale che spesso impedisce alle fasce più vulnerabili della popolazione di accedere a misure fondamentali di sostegno al reddito e di tutela (es. sovraindebitamento, tariffe sociali, bonus) e a tradurre la complessità normativa in strumenti pratici di cittadinanza attiva.

Le attività si articolano in:

#### *Supporto educativo di base:*

sportelli mensili della durata di 4 ore ciascuno, dislocati sul territorio consortile. Ogni sportello potrà accogliere un massimo di 4 beneficiari per ciascuna giornata di apertura, per garantire la qualità dell'intervento. I beneficiari saranno segnalati dall'equipe multidisciplinare di progetto.

#### *Supporto educativo esperto e monitoraggio:*

consulenza specialistica riservata ai casi di estrema gravità (es. sovraindebitamento), erogata in modalità a distanza (2 ore/mese) a supporto dell'operatore che gestisce gli sportelli di base

#### *Incontri di formazione:*

(3 sessioni annue) rivolti a operatori e operatrici del territorio. La formazione sarà aperta a un numero illimitato di operatori, con l'obiettivo di ottimizzare la raccolta dati e il monitoraggio delle opportunità per i beneficiari.

### **Numero e descrizione beneficiari**

I beneficiari diretti (si ipotizza n. 50 persone) saranno i cittadini in carico ai servizi sociali residenti nel territorio del Ciss 38. Queste persone saranno caratterizzate da fragilità sociale e,

contemporaneamente, "divario digitale", riscontrando difficoltà nell'accesso alle piattaforme istituzionali per l'esigibilità dei propri diritti (sostegno al reddito, bonus, tutele).

I beneficiari indiretti saranno operatori sociali, associazioni di volontariato e l'intera cittadinanza dei Comuni coinvolti attraverso la consultazione delle bacheche pubbliche.

#### **Personale / professionalità coinvolte**

- educatore finanziario
- operatori sociali

#### **Modalità e tempi di realizzazione**

Sportelli mensili della durata di 4 ore ciascuno.

Consulenza specialistica 2 ore al mese riservata agli operatori di sportello.

Tre sessioni annue di formazione per operatori sociali e volontari.

#### **ETS coinvolti**

Equilibrismi

## **COMUNICAZIONE**

Le modalità e strategie comunicative saranno coordinate dal C.I.S.S. 38 e dagli eventuali soggetti incaricati e condivise con i soggetti attuatori partner nella fase esecutiva del progetto.

## **FORMAZIONE**

La progettazione RESISTE 2026-2028 prevede un percorso formativo congiunto gestito da Dalla Stessa parte sul modello "NSCMM – ELI di empowerment delle capacitazioni" rivolto sia a operatori sociali degli ETS in co-progettazione che facenti parte del Consorzio Socio-assistenziale che di soggetti in programmazione partecipata.

## **INDICATORI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE**

Visto l'interesse di un soggetto pubblico esterno per la valutazione della progettazione RESISTE si rimanda a successiva integrazione che diventerà parte sostanziale del presente documento.

## **MODALITÀ CONDIVISE DI RICERCA RISORSE AGGIUNTIVE**

Il C.I.S.S. 38 e gli Enti Attuatori Partner (EAP) sono comunemente impegnati durante l'intera vigenza della Convenzione nella ricerca di risorse ulteriori a quelle risultanti dal budget di progetto, comunque utili ad un più ampio perseguimento degli obiettivi indicati nel Progetto Definitivo.

Tali risorse potranno provenire da fondi regionali, nazionali, comunitari, da istituzioni filantropiche, o da altre fonti.

Qualora il C.I.S.S. 38, durante la vigenza del progetto, reperisca ulteriori risorse per il sostegno e la valorizzazione delle azioni progettuali, potrà destinarle ai soggetti sottoscrittori della Convenzione in ogni forma consentita dalla legge, in base alle finalità dei finanziamenti stessi, in riferimento a quanto previsto nell'Avviso pubblico e in coerenza con il Progetto Definitivo

**BUDGET COMPLESSIVO**

Linea	AZIONE	ENTE	COSTI DIRETTI PER ANNUALITA'			COSTI DIRETTI PER FONTE DI FINANZIAMENTO			TOT. COSTI DIRETTI	TOT COSTI INDIRETTI	TOT COMPL.
			ANNO 2026 (6 MESI)	ANNO 2027 (12 MESI)	ANNO 2028 (12 MESI)	FONDO POVERTA' 2024 CUP J91H25000220001	FONDO POVERTA' 2025 CUP J91H25000230001	FONDO POVERTA' 2026 (in ipotesi)			
LINEA 1 – RISORSE PERSONALI E FAMILIARI	RAFFORZAMENTO DELLE EQUIPE MULTIPROFESSIONALI	MARY POPPINS	18.024,00 €	36.048,00 €	18.024,00 €	54.072,00 €	18.024,00 €		72.096,00 €	7.209,60 €	79.305,60 €
		VALDOCCO	17.124,81 €	34.249,62 €	17.124,81 €	51.374,43 €	17.124,81 €		68.499,24 €	6.849,92 €	75.349,16 €
	CONSULENZA E SUPPORTO PSICOLOGICO	VALDOCCO	2.792,50 €	5.585,00 €	2.792,50 €	8.377,50 €	2.792,50 €		11.170,00 €	1.117,00 €	12.287,00 €
	ATTIVITA' DI PRE ASSESSMENT	DALLA STESSA PARTE partner STRANAIDEA	1.797,88 €	3.595,77 €	3.595,77 €		5.393,65 €	3.595,77 €	8.989,42 €	898,94 €	9.888,36 €
	ACCOMPAGNAMENTO SOCIALE	DALLA STESSA PARTE partner STRANAIDEA	16.183,76 €	32.367,51 €	32.367,51 €		48.551,27 €	32.367,51 €	80.918,78 €	8.091,88 €	89.010,65 €
LINEA 2 – LAVORO	PERCORSI DI FORMAZIONE	FONDAZIONE COMMITTO	4.400,00 €	8.800,00 €	8.800,00 €	20.966,40 €	1.033,60 €		22.000,00 €	2.200,00 €	24.200,00 €
	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO - PERCORSI E TIROCINI DI INCLUSIONE	DALLA STESSA PARTE partner SINAPSI	18.930,00 €	37.860,00 €	37.860,00 €		31.551,00 €	63.099,00 €	94.650,00 €	9.465,00 €	104.115,00 €
	PERCORSI DI GRUPPO PER LA RIATTIVAZIONE	DALLA STESSA PARTE	6.684,00 €	13.368,00 €	13.368,00 €		20.052,00 €	13.368,00 €	33.420,00 €	3.342,00 €	36.762,00 €
	PERCORSI PROPEDEUTICI IN AMBITO AGRICOLO	SE.MI	4.373,33 €	4.373,33 €	4.373,33 €	8.746,67 €	2.527,80 €	1.845,53 €	13.120,00 €	1.312,00 €	14.432,00 €
	INCONTRI DI SENSIBILIZZAZIONE E COACHING AZIENDALE	DALLA STESSA PARTE partner ANDIRIVIENI	754,80 €	1.509,60 €	1.509,60 €		3.774,00 €		3.774,00 €	377,40 €	4.151,40 €
LINEA 3 ACCESSO AI SERVIZI	PROMOZIONE DEI DIRITTI ED EDUCAZIONE AL RISPARMIO	EQUILIBRISMI	1.720,76 €	3.441,52 €	3.441,52 €	1.720,76 €	3.441,52 €	3.441,52 €	8.603,80 €	860,38 €	9.464,18 €
	RAFFORZAMENTO DEL SEGRETARIATO SOCIALE	VALDOCCO	17.124,81 €	34.249,62 €	17.124,81 €	51.374,43 €		17.124,81 €	68.499,24 €	6.849,92 €	75.349,16 €
		MARY POPPINS	19.424,00 €	38.848,00 €	19.424,00 €	58.272,00 €		19.424,00 €	77.696,00 €	7.769,60 €	85.465,60 €
			<b>TOTALI</b>						<b>€ 563.436,48</b>	<b>€ 56.343,65</b>	<b>€ 619.780,12</b>

**BUDGET SUDDIVISO PER ETS**

		<b>COSTI DIRETTI</b>	<b>COSTI INDIRETTI</b>	<b>TOT COMPL.</b>
<b>DALLA STESSA PARTE SCS</b>		<b>TOTALE € 243.927,41 €</b>		
ATTIVITA' DI PRE ASSESSMENT	DALLA STESSA PARTE in partenariato con STRANAIDEA SCS	8.989,42 €	898,94 €	9.888,36 €
ACCOMPAGNAMENTO SOCIALE	DALLA STESSA PARTE in partenariato con STRANAIDEA	80.918,78 €	8.091,88 €	89.010,65 €
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO - PERCORSI E TIROCINI DI INCLUSIONE	DALLA STESSA PARTE in partenariato con SINAPSI	94.650,00 €	9.465,00 €	104.115,00 €
PERCORSI DI GRUPPO PER LA RIATTIVAZIONE	DALLA STESSA PARTE	33.420,00 €	3.342,00 €	36.762,00 €
INCONTRI DI SENSIBILIZZAZIONE E COACHING AZIENDALE	DALLA STESSA PARTE in partenariato con ANDIRIVIENI	3.774,00 €	377,40 €	4.151,40 €
<b>MARY POPPINS SCS</b>		<b>TOTALE 164.771,20 €</b>		
RAFFORZAMENTO DELLE EQUIPE MULTIPROFESSIONALI	MARY POPPINS	72.096,00 €	7.209,60 €	79.305,60 €
RAFFORZAMENTO DEL SEGRETARIATO SOCIALE		77.696,00 €	7.769,60 €	85.465,60 €
<b>COOP. ANIMAZIONE VALDOCCO SCS IMPRESA SOCIALE</b>		<b>TOTALE 162.985,32 €</b>		
RAFFORZAMENTO DELLE EQUIPE MULTIPROFESSIONALI	VALDOCCO	68.499,24 €	6.849,92 €	75.349,16 €
CONSULENZA E SUPPORTO PSICOLOGICO		11.170,00 €	1.117,00 €	12.287,00 €
RAFFORZAMENTO DEL SEGRETARIATO SOCIALE		68.499,24 €	6.849,92 €	75.349,16 €
<b>FONDAZIONE COMMITTO IMPRESA SOCIALE</b>		<b>TOTALE 24.200,00 €</b>		
PERCORSI DI FORMAZIONE	FONDAZIONE COMMITTO	22.000,00 €	2.200,00 €	24.200,00 €
<b>SE.MI APS</b>		<b>TOTALE 14.432,00 €</b>		
PERCORSI PROPEDEUTICI IN AMBITO AGRICOLO	SE.MI	13.120,00 €	1.312,00 €	14.432,00 €
<b>EQUILIBRISMI SCSIS</b>		<b>TOTALE 9.464,18 €</b>		
PROMOZIONE DEI DIRITTI ED EDUCAZIONE AL RISPARMIO	EQUILIBRISMI	8.603,80 €	860,38 €	9.464,18 €
<b>POLLICINO COOP. SOCIALE</b>		/	/	/
<b>ASS. MASTROPIETRO E C. APS</b>		/	/	/
<b>TEATRO POPOLARE EUROPEO ETS</b>		/	/	/