

REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Art. 1 - Composizione

Il nucleo di valutazione è organo monocratico, costituito da un esperto in tecniche di valutazione e controllo di gestione dotato di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche.

Art. 2 - Caratteristiche

Il soggetto affidatario dell'incarico di nucleo di valutazione è esterno all'amministrazione.

Il soggetto affidatario non deve avere rapporti in corso di tipo istituzionale, commerciale, di collaborazione o di qualsiasi altra natura con il Consorzio. Nel caso sussistano, tali rapporti devono cessare entro la data di conferimento dell'incarico.

Il soggetto affidatario non può essere individuato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Art. 3 - Nomina

Il nucleo di valutazione viene nominato dal Consiglio di Amministrazione. La durata dell'incarico non può eccedere quella del Consiglio di Amministrazione. Eventuali nomine intervenute a qualsiasi titolo in corso di mandato del Consiglio di Amministrazione, non possono eccedere la durata residua di tale mandato.

Entro 90 giorni dal proprio insediamento, il Consiglio di Amministrazione nomina il nuovo Nucleo di Valutazione.

L'incarico può essere rinnovato una sola volta.

Previa intesa tra diverse Amministrazioni, attraverso convenzioni, possono essere costituiti nuclei di valutazione comuni, nel rispetto degli articoli, da 1 a 4 del presente Regolamento.

Art. 4 - Competenze

Il nucleo riferisce direttamente al Consiglio di Amministrazione.

Il nucleo :

- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni e valida il complessivo sistema di valutazione;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Consiglio di Amministrazione, nonché alle competenti autorità amministrative e giurisdizionali in materia;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone, sulla base del sistema di valutazione, al Consiglio di Amministrazione, la valutazione annuale dei dirigenti e dei responsabili di area (incaricati di P.O.), e l'attribuzione ad essi dei premi;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità previsti dalla normativa;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- cura la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce al Consiglio di Amministrazione.

Art. 5 - Processo di valutazione

Il Piano degli obiettivi, illustra gli obiettivi gestionali che discendono dagli obiettivi strategici individuati dalla Relazione Previsionale e Programmatica, definendo il grado di partecipazione agli stessi da parte di ciascuna area organizzativa cui è preposto il Direttore del Consorzio o un Responsabile di Area (incaricato di P.O.).

Il Piano degli obiettivi è presentato dal Direttore del Consorzio (o suo sostituto) al Consiglio di Amministrazione.

Il Piano degli obiettivi copre, di norma, lo stesso arco temporale del Piano Esecutivo di Gestione.

Per ogni servizio vengono individuati uno o più obiettivi.

Per ogni obiettivo vengono individuati uno o più indicatori.

Per ogni indicatore sono individuati uno o più risultati attesi, che determinano la soglia di raggiungimento del livello richiesto.

Il Consiglio di Amministrazione può convocare il nucleo, su richiesta del Presidente.

L'assolvimento di tutta la procedura sopra descritta è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, da parte del Direttore, dei Responsabili di Area e degli altri dipendenti del Consorzio, nella misura stabilita dal sistema di valutazione adottato.

Il nucleo di valutazione si avvale della collaborazione operativa dell'Area Amministrativa-Finanziaria.

Art. 6 - Compenso

Il compenso pattuito in sede di conferimento di incarico si intende onnicomprensivo.