

NUCLEO di VALUTAZIONE
C.I.S.S. 38
Città Metropolitana di Torino

Alla cortese attenzione del Presidente e del Direttore
consortile

Torino, 07 luglio 2025

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2024

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 e s.m.i. per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale del Direttore dei titolari di Elevata Qualificazione e dei dipendenti

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

L'Ente si è dotato del Piano delle Performance integrato al P.I.A.O. adottato con Deliberazione di C.d.A. n. 12 del 28/02/2024 e successivi aggiornamenti; tale atto è stato ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 5 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente nel 2017 con Deliberazione di C.d.A. n. 55 del 17.11.2017 è stata modificata a valere per le valutazioni del prossimo anno; pertanto, si ritiene di poter utilizzare la precedente metodologia.

2. Proposta della valutazione annuale dei Dirigenti ed Elevate Qualificazioni

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa congiuntamente col Direttore consortile e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Laddove gli obiettivi risultano parzialmente raggiunti, ogni servizio ha provveduto a fornire le motivazioni oggettive che hanno determinato lo scostamento e/o che, comunque, non sono imputabili al singolo Responsabile.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi Dirigenti, oppure E.Q., si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo:

- vista la valutazione espressa dal Presidente nei confronti del Direttore consortile;
- viste le valutazioni espresse dal Direttore, Dott.ssa Bellin nei confronti dei titolari di Elevata Qualificazione in servizio nel 2024 di cui in allegato;

esprime da parte propria parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2024 dall'intera struttura organizzativa e propone l'erogazione della retribuzione di risultato per il Direttore e le E.Q. in servizio nella misura percentuale definita a seconda del punteggio riportato e della fascia di appartenenza eventualmente parametrata alla presenza in servizio durante l'anno.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

ELEVATE QUALIFICAZIONI:

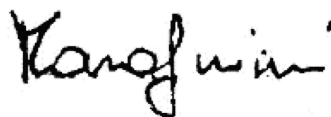
VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0%
≥95%	100%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	8%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	16%
≥95%	76%

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kangfui'.