

C.I.S.S. 38
CONSORZIO INTERCOMUNALE
DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI

Via Ivrea, 100 – 10082 CUORGNÉ (TO)
consorzio.ciss38@ruparpiemonte.it ☎ 0124/657931 ☎ 0124/651796 C.F. / P.I. 07262240018

Prot. 8888

Cuorgnè, li 15 DIC 2016

Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2016 ex art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999 – Art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie Locali 22.1.2004 e s.m.i. Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.

Relazione illustrativa dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2016

PREMESSA

L'articolo 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 -sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore dei conti), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi (C.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione: "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*"), pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa raggiunto dalla delegazione trattante in data 13.12.2016, per l'anno 2016 (parte economica), da sottoscrivere in forma definitiva al termine del previsto iter di certificazione ed autorizzazione, ai sensi delle normative vigenti.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13.12.2016 sottoscrizione accordo sulle somme relative alla costituzione e alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nell'ambito del Contratto Collettivo Decentrato per la parte economica anno 2016.
Periodo temporale di vigenza	1.1.2016 -31.12.2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Segretario del Consorzio, Responsabile Area Amministrativa e Servizi Generali</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>Organizzazione Sindacale Territoriale CISL, Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL, Organizzazione Sindacale Territoriale UIL, e relative RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>Organizzazione Sindacale Territoriale CISL, Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL, Organizzazione Sindacale Territoriale UIL e relative RSU</p>
Soggetti destinatari	Dipendenti dell'ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1) Fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004 relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Tab. Costituzione delle risorse anno 2016. 2) Criteri per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività. 3) Progressione economica orizzontale. 4) Progetti e attribuzione delle risorse dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. 5) Obiettivi/progetti e attribuzione delle risorse dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2015. Dettaglio degli obiettivi e relativi indicatori di risultato minimi. 6) Fondo lavoro straordinario.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno, contestualmente alla sottoscrizione della presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria.</p>
		<p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>SI, nelle modalità previste dal sistema adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 23.07.2012 <i>"Approvazione documento di definizione del Sistema di misurazione e valutazione della performance."</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>SI. (Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 26.01.2016 <i>"Approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e programma triennale per la trasparenza e l'integrità triennio 2016 – 2018"</i>).</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>SI</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>Il Nucleo di valutazione monocratico, nominato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 31.01.2014, ai sensi della Deliberazione n. 33 del 7.07.2011 <i>"Approvazione regolamento per l'istituzione del Nucleo di Valutazione"</i>, per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 14 del D.Lgs. n.150/2009, ha valutato positivamente le relazioni sul raggiungimento degli obiettivi programmatici relativi all'anno 2015 previsti dal Piano Risorse ed Obiettivi, individuati con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 12.05.2015 <i>"Approvazione PRO Piano risorse ed obiettivi per l'anno 2015 e attribuzione capitoli di bilancio ai responsabili di area"</i> e successive deliberazioni di variazione; Deliberazione n. 41 del 17.11.2015 del Consiglio di Amministrazione <i>"Direttive per la contrattazione decentrata integrativa – anno 2015 e integrazione al Piano risorse 2015 con obiettivi programmatici generali"</i> con Verbale prot. 7482 del 4.10.2016</p>	
Eventuali osservazioni		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili).

1) Fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004 relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Tab.A - Calcolo delle risorse anno 2015 e utilizzo. Tab.B - Costituzione delle risorse anno 2016.

Il CCDI prende atto delle risorse del Fondo 2016 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, come costituito con gli atti dell'ente:

- a) Determinazione del Responsabile APSG n° 250 del 11.10.2016, "Approvazione schema di quantificazione provvisoria fondo risorse decentrate 2016";
- b) Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 40 del 11.10.2016 "Direttive per la contrattazione decentrata integrativa – anno 2016 e integrazione al Piano Risorse 2016 con obiettivi programmatici generali";
- c) Determinazione del Responsabile AASG n° 261 del 26.10.2016, "Approvazione consuntivo 2015 fondo risorse decentrate";

Il CCDI approva la destinazione delle risorse secondo il seguente schema:

Progressioni orizzontali	€ 86.000,00
Indennità di comparto art.33 c)	€ 31.000,00
Turno rischio reperibilità maneggio valori	€ 70.000,00
Particolari responsabilità art. 17 f)	€ 18.966,66
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioram.dei serv. art. 17 a), progetti 2016	€ 35.110,02

2) Criteri per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività.

Il CCDI dà atto che risorse destinate all'erogazione degli incentivi di cui all'art.17, comma 2, lett. a) del CCNL del 01.04.1999, vengono assegnate in funzione degli obiettivi e dei progetti predeterminati, fra i dipendenti partecipanti a tali progetti. Conferma il sistema e gli strumenti di valutazione e le condizioni erogazione, come già definito nei precedenti CCDI.

3) Progressione economica orizzontale.

Le parti prendono atto delle previsioni dell'art. 9 comma 21 del D.L. del 31.5.2010, n.78 convertito, con modificazioni, nella L. 30.7.2010, n. 122, e concordano che con la contrattazione 2016, saranno assegnate progressioni orizzontali con decorrenza 1.01.2016 fino all'importo massimo di € 25.000,00.

4) Progetti e attribuzione delle risorse dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Il CCDI definisce gli obiettivi/progetti specifici e le risorse, con il numero indicativo di operatori coinvolti, in riferimento ai quali erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con relativa distribuzione delle risorse fra le categorie professionali dei dipendenti, in coerenza con le indicazioni di programmazione gestionale adottati con propri atti dal Consiglio di Amministrazione.

5) Obiettivi/progetti e attribuzione delle risorse dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2016. Dettaglio degli obiettivi e relativi indicatori di risultato minimi.

Il CCDI approva le modalità dettagliate degli obiettivi e relativi indicatori di risultato minimi, in coerenza con le indicazioni di programmazione gestionale dell'ente adottati con propri atti dal Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione con l'atto di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva conferma eventuali variazioni ed integrazioni emerse in sede di contrattazione.

Si dà atto che articolazione operativa e l'integrazione di obiettivi e indicatori, sui contenuti e risultati previsti dalla contrattazione, sarà ulteriormente definibile con specifici atti dei Responsabili competenti.

6) Fondo lavoro straordinario.

Il CCDI approva la disponibilità del fondo per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario per l'anno 2016.

Per l'anno 2016 i risultati attesi dagli obiettivi programmatici contenuti nel contratto integrativo sono così definiti:

OBIETTIVI PROGRAMMATICI GENERALI P.R.O. 2016

L'articolazione operativa e l'integrazione di obiettivi ed indicatori specifici sarà ulteriormente da definirsi da parte dei Responsabili di Area competenti.

Riorganizzazione delle Aree del Consorzio

Operatori coinvolti

Area amministrativa e servizi generali: 7 operatori categoria C – 3 operatori categoria B

Area famiglie, minori e adulti: 8 operatori categoria D

Area integrativa anziani e disabili: 7 operatori categoria D – 2 operatori categoria C

Area programmazione e territorio: 3 operatori categoria D – 1 operatore categoria C

3 operatori categoria B

Avvio gestione esternalizzata R.S.A. Pont C.se e Servizio assistenza domiciliare

Operatori coinvolti

Area integrativa anziani e disabili: 2 operatori categoria D – 26 operatori categoria B

Il sistema di valutazione previsto, nella sua articolazione in obiettivi espliciti ed indicatori misurabili e l'utilizzo degli strumenti adottati, consistenti in schede individuali di valutazione predisposte per ogni categoria, con una parte comune riguardante la dimensione di valutazione soggettiva, e indicatori specifici per valutare la parte oggettiva congruenti ai diversi progetti, consentono di attestare la coerenza sia con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa che in merito all'adozione di un adeguato sistema (in osservanza delle disposizioni previste per gli enti locali da: Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile).



IL RESPONSABILE AREA
AMMINISTRATIVA E SERVIZI GENERALI
(Dott. Aldo MAGGIO)

Relazione tecnico- finanziaria - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2016.

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2016 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante in data 13.12.2016 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare della Rgs n. 25 del 19.7.2012.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire al Revisore dei Conti di valutare anche la coerenza delle parti non ritenute pertinenti.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo 2016 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2016, è costituito formalmente con gli atti dell'ente:

- a) Determinazione del Responsabile APSG n° 250 del 11.10.2016, "Approvazione schema di quantificazione provvisoria fondo risorse decentrate 2016";
- b) Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 40 del 11.10.2016 "Direttive per la contrattazione decentrata integrativa – anno 2016 e integrazione al Piano Risorse 2016 con obiettivi programmatici generali".
- c) Determinazione del Responsabile Area Amministrativa e Servizi generali n. 261 del 26.10.2016 di approvazione del consuntivo del Fondo risorse decentrate 2015.

III 1.1 - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 e s.m.i., per l'anno 2016 risulta così costituito:

1. per risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità secondo la prevedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per quanto concerne le risorse storiche consolidate, in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo, risulta così costituito:

CCNL 1.04.1999 art. 14 comma 4

riduzione 3% dello straordinario

€ 1.208,32

CCNL 1.04.1999 art.15, comma 1, lett. a)

risorse ex art.31+ rivalutaz. Fondo progr. Or. € 765,39

€ 132.662,04

CCNL 1.04.1999 art 15, comma 1, lett. b)

risorse aggiuntive

€ 20.688,65

CCNL 1.04.1999 art.15, comma 1, lett. g)

risorse ex led

€ 23.336,76

CCNL 1.04.1999 art. 15, comma 1, lett. h)

risorse ex indennità L.1.500.000

€ 2.324,06

CCNL 1.04.1999 art. 15, comma 1, lett.j)

risorse pari allo 0,52% m.s 1997

€ 9.354,89

CCNL 1.04.1999 riduz. pers. cess.

€ - 22.878,29

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.c.n.l.

Di seguito sono riportate le risorse stabili del fondo, costituite dai vari incrementi aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità, e quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva dei Contratti collettivi nazionali con le decorrenze ivi indicate:

CCNL 5.10.2001 art. 4 comma 1
incremento 1,1 % monte salari 1999

€ 21.032,23

CCNL 22.01.2004 art. 32, comma 1
incremento 0,62% monte salari 2001

€ 13.448,69

CCNL 9.05.2006 art. 4 comma 1
incremento 0,50% monte salari 2003 (spesa di personale < 39% entrate correnti)

€ 12.444,97

CCNL 11.04.2008 art. 8 comma 2
incremento 0,60% m.s. 2005 (spesa di personale < 39% entrate correnti)

€ 10.186,53

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 1.04.1999 art. 15 comma 1 m)
Riduzione fondo straordinari

€ 5.869,00

CCNL 5.10.2001 art. 4 comma 2

Retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam personale cessato dal servizio

€ 20.289,66

inserimento nel fondo della RIA dei cessati 2015 pari a € 2.384,07

Consolidamento decurtazioni anni 2011-2014 dal 2015 in poi

- € 25.232,26

Decurtazioni 2016 per riduzione del personale 2016/2015

- € 7.221,00

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità fondo 2016, decurtate in base art. 9 comma 2 bis
€ 217.514,25

III 1.2 - Sezione II – Risorse variabili

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per quanto concerne le risorse variabili risulta così costituito:

CCNL 1.04.1999 art. 15 comma 2

Fondi di bilancio nei limiti 1,2% monte salari 1997

€ 19.204,15

CCNL 1.04.1999 art. 15 comma 1 m)

Residui fondo straordinario anni precedenti

€ 4.358,28

Totale risorse variabili fondo 2016 € 23.562,43

III 1.3 - Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Visto l'art. 1, comma 236 della Legge 28/12/2015, n. 208 (legge di stabilità per l'anno 2016) secondo cui:
"…a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento

accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, autonomamente ridotto nella misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Di conseguenza per quanto riguarda la quantificazione occorre ridurre il Fondo 2016 pari a € 25.232,26 per il consolidamento delle decurtazioni anni 2011-2014 dal 2015 in poi.

Appurata l'effettiva riduzione del personale avvenuta nel 2015 si riscontra una riduzione del Fondo 2016 su quello del 2015 del 2,96% pari a € 7.221,00.

Successivamente inseriti nel fondo 2016, i RIA ed assegni ad personam dei cessati 2015 pari a € 2.384,07.

Verificato che, a fronte di pagamento degli straordinari 2015 al personale dipendente, risulta esserci un residuo totale di € 4.358,28 che occorre inserire nel fondo 2016.

III 1.4 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo

- a) **Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione** determinato dal totale della sezione III 1.1 ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III 1.3
Euro 217.514,25
- b) **Totale risorse variabili sottoposto a certificazione,** determinato dal totale della sezione III 1.2
Euro 23.562,43
- c) **Totale Fondo sottoposto a certificazione** determinato dalla somma delle due voci precedenti
Euro 241.076,68

III 1.5 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III. 3 - Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a descrivere, in coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come concordata in sede di accordo integrativo. Ogni voce è documentabile dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione.

III 2.1 - Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con Determinazione del Responsabile APSG n° 250 del 11.10.2016, e confermate dalla presente relazione, le poste di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2016, sono le seguenti (parte stabile del fondo):

- progressioni orizzontali attribuite seguendo la metodologia permanente di valutazione in vigore nei precedenti CCDI € 86.000,00
- per l'indennità di comparto ex art. 33, 4° comma, lettera c) € 31.000,00

Totale impieghi/destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa € 117.000,00

III 2.2 - Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa 2016 siglato dalla delegazione trattante in data 13.12.2016, tenendo conto che si tratta di approvazione definitiva a seguito di definizione del consuntivo del Fondo risorse decentrate 2015, approvato con Determinazione del Responsabile Area amministrativa e servizi generali n. 261 del 26.10.2016, così dettagliate:

- indennità rischio, turno e reperibilità € 70.000,00
- indennità per particolari responsabilità € 18.966,66
- risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi € 35.110,02

Totale impieghi/destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo € 124.076,68

III 2.3 - Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (Risorse decentrate 2016 interamente destinate come sopra specificato)

III 2.4 - Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) **Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III. 2.1**
€ 117.000,00
- b) **Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo determinato dal totale della sezione III. 2.2**
€ 124.076,68
- c) **Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare**
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
- d) **Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione** determinato dalla somma delle tre voci precedenti che coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)
€ 241.076,68

III 2.5 - Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III 2.6 - Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (applicazione metodologia permanente di valutazione);
- c) Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa, saranno assegnate progressioni orizzontali con decorrenza 1.01.2016 fino all'importo massimo di € 25.000,00 per i motivi espressi nel Modulo II punto 3 della presente relazione.

III. 3 Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo (Revisore dei Conti) una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti, come qui di seguito riepilogato:

Modulo I – Costituzione del Fondo (prospetto voci aggregate allegato B)

€ 241.076,68

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo al lordo (prospetto

Voci aggregate allegato B) **€ 241.076,68**

In confronto alle voci del Fondo certificate nell'anno immediatamente precedente quello in esame, al netto del ricalcolo evidenziato nella sezione III. 1.3, come qui di seguito indicato:

- Risorse stabili 2015 previste € 247.583,44
- Riduzione D.L. 78/2010 €- 25.232,26
- **Risorse stabili 2015 ridotte** **€ 222.351,18**

- Risorse variabili 2015 previste € 55.484,86
- **Risorse stabili 2015** **€ 55.484,86**

Totale risorse decentrate **€ 277.836,04**

Totale fondo 2015 ricalcolato al netto della riduzione disposta dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122 € 277.836,04

Totale risorse impiegate sulla competenza 2015 **€ 277.836,04**

III.4 - Modulo IV

Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III. 4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Le risorse decentrate, sono iscritte in bilancio/Pro, come qui di seguito specificato (Cfr. allegato prospetto B citato nella parte III. 3 modulo III):

Piano dei Conti	Cod.Bil.	Capitolo	Impegno	Importo €
1.01.01.01.004	0111101	301.1	77	1.133,33
1.01.01.01.004	1203101	3001.1	78	633,33
1.01.01.01.004	1204101	3801.1	80	600,00
1.01.01.01.004	1201101	3901.1	81	300,00
1.01.01.01.004	1207101	3701.1	82	466,66
1.01.01.01.004	1207101	3601.1	83	300,00
1.01.01.01.004	0111101	301.1	402	7.366,67
1.01.01.01.004	1203101	3001.1	403	2.916,67
1.01.01.01.004	1202101	3801.11	404	1.500,00
1.01.01.01.004	1202101	3801.11	405	1.250,00
1.01.01.01.004	1204101	3701.11	406	1.250,00
1.01.01.01.004	1201101	3901.1	407	1.250,00
1.01.01.01.004	1203101	3001.1	102	63.563,61
1.01.01.01.004	1203101	3001.1	103	6.436,39
1.01.01.01.004	1207101	3801.5	446	36.862,02
1.01.01.01.004	1207101	3801.5	447	25.000,00

Sono previsti nel bilancio di previsione, nei relativi interventi per spesa di personale di ciascun centro di costo, oneri per complessivi euro 90.248,00 per il pagamento delle progressioni orizzontali in essere al

1.01.2011, indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 lettera C, in quanto tutte queste competenze vengono erogate mensilmente a tutto il personale in servizio.

III. 4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come desunto dal sistema contabile utilizzato ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2015, ricalcolato al netto della riduzione disposta dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazione nella Legge 30.07.2010, n. 122, si precisa che la somma complessiva oggetto della Contrattazione Decentrata 2016 è pari ad € 241.076,68 impegnati come specificato nella sezione precedente.

III. 4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

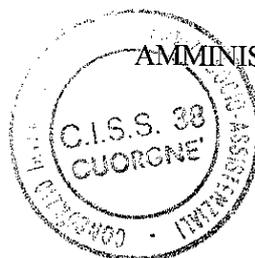
In conclusione la contrattazione decentrata Integrativa 2016, stante la consistenza del fondo ordinario di € 241.076,68 è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio/Pro al Macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente", come differenziato nel punto III: 4.1 – Sezione I, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che nell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante in data 13.12.2016 vista l'approvazione del consuntivo del Fondo risorse decentrate 2015, con Determinazione del Responsabile Area amministrativa e servizi generali n. 261 del 26.10.2016, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia ed in particolare nel D.Lgs. 30.03.2001 e s.m.i. e nel D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. – a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio del consorzio – si trasmette:

- 1) *Allegato Tabella A – risorse Fondo anno 2015 e consuntivo definitivo relativo utilizzo.*
- 2) *Allegato Tabella B – risorse Fondo anno 2016 e impiego risorse.*
- 3) *Determinazione del Responsabile Area programmazione e Servizi generali n° 250 del 11.10.2016, "Approvazione schema di quantificazione provvisoria fondo risorse decentrate 2016";*
- 4) *Determinazione del Responsabile Area amministrativa e Servizi generali n° 261 del 26.10.2016, "Approvazione consuntivo 2015 fondo risorse decentrate";*
- 5) *Testo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante in data 13.12.2016.*



IL RESPONSABILE AREA
AMMINISTRATIVA E SERVIZI GENERALI
(Dott. Aldo MAGGIO)

Tabella A

Calcolo delle risorse anno 2015			Destinazione risorse	
	Descrizione della fonte del finanziamento	Entità del finanziamento Euro	Finanziamenti già impegnati	Entità in euro
CCNL 1.4.99	Art. 14, comma, 4 riduzione 3% del fondo straordin.	166.696,43	Progressioni orizzontali	62.096,00
	Art.15, comma 1, lett. a) risorse ex art.31+ rivalutaz. Fondo progr. Or. € 765,39		Indennità di comparto art.33 c)	30.020,00
	Art 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive		Turno rischio reperibilità maneggio valori	63.067,07
	Art. 15, comma 1, lett. c) risparmi di gestione		Particolari responsabilità art. 17 f)	20.100,00
	Art. 15, comma 1, lett.f) risparmi ex art.2,c.3, dlgs. 165/2001		Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioram. Dei serv. art. 17 a), progetti 2015	101.891,32
	Art.15, comma 1, lett. g) risorse ex led		TOTALE	277.174,39
	Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità L. 1.500.000			
	Art.15, comma 1, lett, i)		Economia	661,65
	Art.15, comma 1, lett.j) risorse pari allo 0,52% m.s 1997			
CCNL 5.10.01	Art. 4, comma 1 incremento 1,1% m.s. 1999	21.032,23		
	Art. 4, comma 2 recupero ria e assegni pers.*:	17.905,59		
CCNL 22.1.04	Art.32, comma 1 incremento 0,62% m.s. 2001	13.448,69		
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50%	/		
CCNL 9.05.2006	Art. 4, comma 1 incremento 0,50% m.s. 2003	12.444,97		
CCNL 11.4.2008	Art.8 comma 2 incremento 0,60% m.s.2005	10.186,53		
	Art. 15, comma 1 m) - riduzione fondo straordinari	5.869,00		
	Consolidamento decurtazioni anni 2011-2014 dal 2015 in poi	-25.232,26		
	Totale risorse stabili dopo decurtazione permanente	222.351,18		
risorse variabili	Art. 15, comma 2 (1,2% m.s. 1997)	21.588,15		
risorse variabili	Art. 15, comma 1 m) - residui fondo straordinario anni precedenti	5.625,72		
risorse variabili	economie derivanti anno precedente	28.270,99		
	Totale risorse variabili dopo decurtazione permanente	55.484,86		
	TOTALE RISORSE DECENTRATE	277.836,04		277.836,04

Tabella B

Calcolo delle risorse anno 2016		Destinazione risorse		
	Descrizione della fonte del finanziamento	Entità del finanziamento Euro	Finanziamenti già impegnati	Entità in euro
CCNL 1.4.99	Art. 14, comma, 4 riduzione 3% del fondo straordin.	166.696,43	Progressioni orizzontali	86.000,00
	Art.15, comma 1, lett. a) risorse ex art.31+ rivalutaz. Fondo progr. Or. € 765,39		Indennità di comparto art.33 c)	31.000,00
	Art 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive		Turno rischio reperibilità maneggio valori	70.000,00
	Art. 15, comma 1, lett. c) risparmi di gestione		Particolari responsabilità art. 17 f)	18.966,66
	Art. 15, comma 1, lett.f) risparmi ex art.2,c.3, dlgs. 165/2001		Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioram. Dei serv. art. 17 a), progetti 2016	35.110,02
	Art.15, comma 1, lett. g) risorse ex led		TOTALE	241.076,68
	Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità L. 1.500.000			
	Art.15, comma 1, lett, i)			
	Art.15, comma 1, lett.j) risorse pari allo 0,52% m.s 1997			
CCNL 5.10.01	Art. 4, comma 1 incremento 1,1% m.s. 1999	21.032,23		
	Art. 4, comma 2 recupero ria e assegni pers.*:	20.289,66		
CCNL 22.1.04	Art.32, comma 1 incremento 0,62% m.s. 2001	13.448,69		
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50%	/		
CCNL 9.05.2006	Art. 4, comma 1 incremento 0,50% m.s. 2003	12.444,97		
CCNL 11.4.2008	Art.8 comma 2 incremento 0,60% m.s.2005	10.186,53		
	Art. 15, comma 1 m) - riduzione fondo straordinari	5.869,00		
	Consolidamento decurtazioni anni 2011-2014 dal 2015 in poi	-25.232,26		
	Decurtazioni 2016 per riduzione del personale 2016/2015 2,96%	-7.221,00		
	Totale risorse stabili dopo decurtazione permanente	217.514,25		
risorse variabili	Art. 15, comma 2 (1,2% m.s 1997)	19.204,15		
risorse variabili	Art. 15, comma 1 m) - residui fondo straordinario anni precedenti	4.358,28		
risorse variabili	economie derivanti anno precedente			
	Totale risorse variabili dopo decurtazione permanente	23.562,43		
	TOTALE RISORSE DECENTRATE	241.076,68		241.076,68