



- C.I.S.S. 38
CONSORZIO INTERCOMUNUALE
DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI
- Città metropolitana di Torino -

Il Revisore Unico

N. 2 Verbale del 27/01/2026

Il sottoscritto Revisore dei Conti Dr. PASSONI Gianguido, nominato con Del. AC n.2 del 17/04/2024 "NOMINA DEL REVISORE DEI CONTI - PER IL TRIENNIO 28/04/2024 - 27/04/2027" ricevuta la Proposta di deliberazione per il Consiglio di Amministrazione recante il

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DEL C.I.S.S. 38
TRIENNIO 2026-2028, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO
CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 - APPROVAZIONE**

si è convocato in seduta odierna per esaminare la deliberazione proposta dall'Ente e l'espressione del parere di propria competenza.

La seduta è dedicata all'esame della succitata deliberazione; essa prevede, in sintesi, l'adozione del Piano triennale del fabbisogno di personale previsto all'interno del P.I.A.O. per il triennio, specificatamente per l'anno 2026/2028.

L'esame si concentra sulla SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale.

Nella suddetta delibera viene proposta la nuova dotazione organica, indicando posti vacanti e assunzioni, tenuto conto delle cessazioni e delle nuove assunzioni previste per il triennio. Esse saranno attivate compatibilmente col rispetto dei limiti delle risorse disponibili e nel rispetto dei limiti di legge come ora calcolati.

In delibera si dà atto che la spesa di personale è prevista nel bilancio pluriennale ed è coerente con limiti e capacità assunzionali. È allegata relazione del responsabile dei servizi finanziari attestante il rispetto dei limiti di legge.

Tutto ciò premesso,

Considerata

La proposta della delibera;
Preso atto che

L'articolo 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato con la legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Premesso che l'ente può assumere se:

- adotta il Piano triennale del fabbisogno di personale;
- effettua la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di sovrannumero;
- adotta i piani triennali di azioni positive;
- adotta il Piano della performance;

- contiene la spesa entro i limiti di cui all'art. 1 comma 557 della L.296/2006;
- rispetta i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconto, consolidato e i termini di 30gg per la trasmissione relativa al Bdap;
- ottempera alla certificazione di crediti nei confronti della PA;

ed inoltre

- Visto il Decreto legislativo 267 del 18 .08 .2000;
- Esaminato l'atto;
- Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica;
- Visto il parere in ordine alla regolarità contabile;

Dato atto che l'Organo di Revisione è chiamato, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge n. 448/2001, a esprimersi in merito al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale e a che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate,

Il Revisore :

- Prende atto della determinazione dei limiti entro i quali è possibile procedere ad assunzioni;
- Raccomanda il rispetto dei limiti delle risorse come stanziate, uniformandosi ai pareri tecnico e contabili espressi;
- Da atto che viene rispettato per il 2026, 2027, e 2028 in linea teorica il limite di cui all'art. 1 comma 557/562 della L.286/2006 e s.m.i. come indicato nel bilancio previsionale 2026/28

Richiamato

- Quanto già raccomandato e osservato nei precedenti pareri:

Raccomanda pertanto nuovamente

- un attento monitoraggio delle risorse e, se del caso, il reperimento tempestivo di idonea copertura tramite economie o entrate diverse, allo scopo di mantenere l'equilibrio di bilancio in sede pluriennale;

Tutto ciò premesso

- Esprime Parere favorevole, con le precisazioni e raccomandazioni sopra espresse.

Torino li 27/01/2026

Dott. Gianguidi Passoni

FIRMATO DIGITALMENTE